

ŠANCA NA NÁVRAT



MOSTY Sociálne integračné podniky

Informatívny manuál pre pracovníkov VODD
k zabezpečovaniu nadväznej starostlivosti
o osoby prepustené z výkonu trestu odňatia
slobody prostredníctvom podporovania ich
zamestnávania v sociálnych podnikoch

Zoznam skratiek a značiek

BB	Banská Bystrica
BOZP	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
CPP	celková cena práce
GR ZVJS	Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže
IA MPSVR SR	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR
KE	Košice
MPSVR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
n.o.	nezisková organizácia
NP ISE	Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky
NP ŠNN	Národný projekt Šanca na návrat
ON	oprávnené náklady
OZ	občianske združenie
PMP	Podnik medzitru práce
Resp.	respektíve
RC SE	regionálne centrum sociálnej ekonomiky
RSP	registrovaný sociálny podnik
SK PFO	sociálny kurátor pre plnoleté fyzické osoby
SP	sociálny podnik/sociálne podniky
SR	Slovenská republika
s.r.p.	Sociálny reintegračný podnik
ŠRaVVP	Špecializovaný resocializačný a výchovný vzdelávací program
TN	Trenčín
UoZ	Uchádzač o zamestnanie
ÚPSVR	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ÚVV a ÚVTOS	Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody
VTOS	Výkon trestu odňatia slobody
VODD	výstupný oddiel
ZnO	znevýhodnená osoba
Značne ZnO	ZnO bez zamestnania viac ako 12 mesiacov
ZrO	zraniteľná osoba

Autori:

Mgr. Peter Mózeš, PhD.

PhDr. Geraldina Paľovčíková, CSc.

PhDr. Blanka Šimčíšková, PhD.

PhDr. Martin Lulei, PhD., odborný garant

Ing. Peter Malatin, grafická úprava

Dokument odborného tímu Národný projekt Šanca na návrat,

Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže, Bratislava, november 2021

Obsah

Úvod	5
Anotácia	6
Sociálne podniky	7
Znevýhodnená a zraniteľná osoba.	8
Proces spolupráce medzi uvedenými subjektami	14
Nastavenie procesu práce s odsúdeným počas VTOS a po prepustení z VTOS ..	15
Motivácia odsúdeného vo VTOS pre zamestnávanie v SP.	22
Kontakty sociálnych kurátorov ÚPSVR	23
Spolupracujúce sociálne podniky	26
Použitá literatúra	58

Úvod

Jedným z cieľov NP ŠNN je čo najlepšia príprava odsúdených počas výkonu trestu odňatia slobody na život vonku a pomoc pri zaradení sa do spoločnosti. Snahou NP ŠNN je vytvárať podmienky na ich resocializáciu, návrat k rodine, získanie zamestnania a ubytovania, prípadne pomôcť im začleniť sa do komunity. Práve za účelom naplnenia týchto cieľov bola vytvorená platforma „Mosty“, ktorá v rámci Národného projektu „Šanca na návrat“ usiluje o vybudovanie spolupráce s relevantnými subjektami z verejného, súkromného aj tretieho sektora. Prínosom má byť sociálna inklúzia sociálne znevýhodnených/zraniteľných osôb s cieľom zefektívniť ich resocializáciu po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody. Spolupráca sa týka aj pomoci prepusteným osobám z výkonu trestu odňatia slobody, aby sa čo najskôr po prepustení zaradili do pracovného procesu, zdokonalili si pracovné zručnosti a v neposlednom rade získali finančné prostriedky na napĺňanie základných životných potrieb a zároveň boli prospešní pre daný región, mesto a obec. Realizácia spolupráce nie je možná bez efektívnej kooperácie s vonkajším prostredím. Práve preto došlo k spojeniu dvoch národných projektov financovaných z fondov Európskej únie. NP ŠNN na základe podpísaného Memoranda o spolupráci medzi Generálnym riaditeľstvom Zboru väzenskej a justičnej stráže a Implementačnou agentúrou MPSVR SR od roku 2019 zahájil spoluprácu s uvedenou organizáciou. Cieľom je poskytnúť podporu odsúdeným osobám v období od ukončenia výkonu trestu odňatia slobody až po úspešné začlenenie sa do spoločnosti. Vďaka tejto spolupráci sa Regionálne centrá sociálnej ekonomiky snažia pomáhať odsúdeným a prepusteným pri vyhľadávaní vhodných pracovných príležitostí v sociálnych podnikoch.

Vo vzťahu k eliminácii kriminogénneho faktora nezamestnanosti, ktorý má nepochybný vplyv na opakované páchanie trestnej činnosti majú tzv. **sociálne podniky**, ktoré zodpovedajú potrebám súčinnosti pri prepojení penitenciárnej a postpenitenciárnej starostlivosti o odsúdené osoby tak, aby sa v nej bez prerušenia, kontinuálne a efektívne pokračovalo aj po ich prepustení z VTOS.

Anotácia

Informatívny manuál prezentuje základné informácie zamerané na realizáciu nadväznej starostlivosti o osoby prepustené z výkonu trestu odňatia slobody prostredníctvom podporovania ich zamestnávania v sociálnych podnikoch s cieľom uplatnenia sa na trhu práce.

Prvá časť Sociálne podniky, ktorá vychádza zo zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch,

- stručne informuje o základných atribútoch sociálneho podniku, jeho cieľoch a činnostiach, prostredníctvom ktorých dosahuje merateľný pozitívny sociálny vplyv.
- vymedzuje pojmy „znevýhodnená a zraniteľná osoba“ so zvláštnym zreteľom na cieľovú skupinu osôb nachádzajúcich sa vo výkone testu odňatia slobody,
- osobitnú pozornosť venuje otázke vyrovnávacích príspevkov pre integračný sociálny podnik podľa §53g zákona č. 5/2004 Z. z. Zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V druhej časti podáva informáciu k

- podpísaniu Memoranda o spolupráci medzi NP ŠNN a Implementačnou agentúrou MPSVR SR, na základe ktorého sa Regionálne centrá sociálnej ekonomiky snažia pomáhať osobám odsúdeným a prepusteným z výkonu trestu pri vyhľadávaní vhodných pracovných príležitostí v sociálnych podnikoch,

Tretia časť prezentuje

- proces spolupráce medzi uvedenými subjektmi (RC SE, ÚVTOS, VODD a SP) a detailný postup krokov pri hľadaní možností zamestnania prepustenej osoby v SP,
- nastavenie procesu práce s odsúdeným po prepustení z VTOS.
- menný zoznam sociálnych kurátorov - metodikov NP.

Štvrtá časť manuálu obsahuje prehľad vybraných 16 sociálnych podnikov, ktoré participujú na realizácii platformy MOSTY – Sociálne podniky, vrátane kontaktných údajov a bližších informácií o ich činnosti, službách a pracovnej činnosti zamestnancov.

Sociálne podniky

Legislatívny rámec ako pre sociálne podniky, tak aj pre sektor celej sociálnej ekonomiky vytvára Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon č. 112/2018 Z.z.“). Tento zákon definuje **sociálne podnikanie** ako osobitný typ podnikania, ktorého hlavným cieľom je dosahovať pozitívny sociálny vplyv, ktorý zákon definuje ako „napĺňanie verejného alebo komunitného záujmu“.¹

Rozdiel medzi verejným a komunitným záujmom spočíva v skupine osôb, pre ktorú sa spoločensky prospešná služba poskytuje. V rámci verejného záujmu sa poskytujú spoločensky prospešné služby pre spoločnosť ako celok alebo pre neobmedzený okruh fyzických osôb a v prípade komunitného záujmu sa spoločensky prospešná služba poskytuje len určitej skupine osôb. Príkladom napĺňania verejného záujmu je **sociálny podnik**, ktorý poskytuje zamestnanie osobám, ktorých možno označiť ako **znevýhodnené alebo zraniteľné osoby**, čím sa zmierňujú dopady na spoločnosť ako celok.

Zákonná úprava definuje sociálny podnik ako subjekt sociálnej ekonomiky, ktorý umiestňuje svoje tovary a služby na trhu, pričom jeho hlavným cieľom nie je zisk, ale spoločenský prospech. Ak zo svojej činnosti zisk dosiahne, väčšinu z neho reinvestuje do svojho hlavného cieľa (min. 51% sa použije na chod spoločnosti napr. aj na úhradu bežných faktúr) – spoločenského prospechu, podľa nastavenia predmetu činnosti a príslušného podnikateľského plánu.

Rozdiel medzi „bežným“ sociálnym podnikom, ktorý je definovaný v § 5 zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a **registrovaným sociálnym podnikom** je ten, že iba **registrovaný sociálny podnik** priznaním štatútu získava osvedčenie na vykonávanie svojej hospodárskej činnosti ako sociálny podnik. Registrovaný podnik môže okrem zákonnej podpory určenej pre podniky v širšom priestore sociálnej ekonomiky stanovené v § 16 uvedeného zákona využívať aj ostatné zákonom stanovené priame a nepriame nástroje podpory, ktoré prináležia len registrovaným sociálnym podnikom (ide napr. o daňové opatrenia v podobe úľavy na dani z príjmov, verejné obstarávanie, ktoré je realizované formou vyhradenej zákazky a iné).

Zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch podľa § 11 rozlišuje **druhy registrovaných sociálnych podnikov** v závislosti od dvoch hľadísk:

- **z hľadiska dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu** registrovaný sociálny podnik ho dosahuje napĺňaním verejného záujmu (t.j. ide o verejnoprospešný podnik), alebo prostredníctvom komunitného záujmu (t.j. ide o komunitnoprospesný podnik),
- **z hľadiska zamerania činnosti** zákon rozlišuje integračný podnik, sociálny podnik bývania alebo všeobecný registrovaný sociálny podnik.

Integračný podnik má zamestnávať znevýhodnené alebo zraniteľné osoby. Sociálny podnik bývania má slúžiť na výstavbu alebo prestavbu bytov, prípadne nájom bytov osobám s mesačným príjmom do štvornásobku sumy životného minima. Zákon umožňuje aj vznik iných registrovaných sociálnych podnikov, ktorých cieľom je dosahovať pozitívny sociálny vplyv poskytovaním iných spoločensky prospešných služieb. Sociálne podniky sa môžu uchádzať o priamu aj nepriamu formu pomoci od štátu. Získať môžu investičnú pomoc, kompenzačnú pomoc, ale aj pomoc na podporu dopytu. Nepriama dotácia je vo forme daňových úľav, napríklad nižšia DPH pri tovaroch a službách, ktoré budú sociálne podniky predávať.

¹ Chmelová Michelle. Čo je sociálny podnik a sociálna ekonomika
<https://www.podnikajte.sk/pravne-formy/socialny-podnik-socialna-ekonomika> © Podnikajte.sk

Pozitívny sociálny vplyv sa v prípade integračného podniku meria na základe percenta zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb. Podľa terajšieho znenia zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch sa pozitívny sociálny vplyv považuje za splnený, ak integračný sociálny podnik zamestnáva 30 % znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov.

Spoločným znakom naplňovania verejného alebo komunitného záujmu je poskytovanie spoločensky prospešnej služby, ktorou sa rozumie:

- poskytovanie zdravotnej starostlivosti;
- poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárnej starostlivosti;
- tvorba, rozvoj ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt;
- ochrana ľudských práv a základných slobôd;
- vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry;
- výskum, vývoj vedecko-technické služby a informačné služby;
- tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva;
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti;
- zabezpečovanie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu;

Jednotlivé druhy registrovaných sociálnych podnikov sa líšia v naplňaní pozitívneho sociálneho vplyvu. V rámci integračných podnikov je pozitívnym sociálnym vplyvom podpora zamestnanosti, a to prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. Pozitívny sociálny vplyv sa v prípade integračného podniku meria na základe percenta zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb.

V sociálnom podniku bývania je pozitívnym sociálnym vplyvom zabezpečovanie spoločenskyprospešného nájomného bývania. Pod týmto pojmom zákon rozumie poskytovanie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu prostredníctvom výstavby, prestavby alebo obstarania bytov na účely ich nájmu oprávneným osobám alebo prostredníctvom nájmu bytov týmto fyzickým osobám. Pozitívny sociálny vplyv sa v prípade sociálneho podniku bývania meria prostredníctvom počtu bytov vo výstavbe, prestavbe alebo obstaraných bytov alebo percentom prenajímaných bytov.

Zákon č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov definuje druhy sociálnych podnikov, ktoré sú subjektom sociálnej ekonomiky. Sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku podľa § 6 spomínaného zákona a ktorý dosahuje pozitívny vplyv z hľadiska verejného alebo komunitného záujmu a ktorý z hľadiska zamerania činnosti môže byť integračným podnikom môže zamestnať znevýhodnenú alebo zraniteľnú osobu.

Druh registrovaného sociálneho podniku	Merateľný pozitívny sociálny vplyv
Integračný podnik	Percento zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb
Sociálny podnik bývania	Zabezpečovanie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu
Všeobecný sociálny podnik	Poskytovanie spoločensky prospešnej činnosti (minimálna podmienka)

Znevýhodnená a zraniteľná osoba

Osoby nachádzajúce sa vo výkone trestu odňatia slobody sú rovnako ako iné osobitne

zraniteľné a rizikové skupiny vystavené vyššiemu riziku chudoby a sociálnemu vylúčeniu v porovnaní s majoritnou populáciou. K zníženiu rizík sociálneho vylúčenia a opakovaného páchania trestnej činnosti, ako aj k obmedzeniu vzniku možných krízových situácií a k celkovej resocializácii osôb po návrate z výkonu trestu odňatia slobody môže výrazne prispievať zvýšenie ich kompetencií pri uplatnení sa na trhu práce.

Pojmy „**znevýhodnená a zraniteľná osoba**“², sú vymedzené v zákone č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Chápeme ich najmä v kontexte sťaženého prístupu na trh práce. Definície týchto pojmov nadväzujú na iné slovenské zákony, pričom sú upravené tak, aby zohľadňovali hlavný cieľ sociálnej ekonomiky, ktorým je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu.³

ZNEVÝHODNENÉ osoby pre účely zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch môžeme podľa typu ich znevýhodnenia (nezamestnanosť, hmotná núdza, sociálne vylúčenie či zdravotné postihnutie) rozdeliť do 2 skupín:

1. Znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona č. 112/2018 Z.z.

Fyzická osoba, ktorá v predchádzajúcich 6 mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania, ktoré nepresiahlo 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a príjmy z dôchodkov nepresiahli sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu, ktorá:

- je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila denné štúdium pred menej ako 2 rokmi a od jeho ukončenia nemala zamestnanie trvajúce viac ako 6 mesiacov,
- je staršia ako 50 rokov veku,
- je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 mesiacov,
- dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie,
- patrí k národnostnej alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať jazykové a odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania zamestnania,
- žije ako osamelá plnoletá osoba s minimálne jednou osobou odkázanou na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno školopovinné dieťa,
- má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese.

Nevyžaduje sa evidencia v registri uchádzačov o zamestnanie

2. Znevýhodnená osoba so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z.

Osoba so zdravotným postihnutím, ktorá

- je uznaná za invalidnú,
- nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou osobou.

Spôsob preukazovania znevýhodnenia osoby so zdravotným postihnutím upravuje Zákon o sociálnej ekonomike.

ZRANITEĽNÉ osoby pre účely zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov:

² Podľa NP ISE : <https://npise.gov.sk/wp-content/uploads/2021/03/Znevychodnene-a-zranitelne-osoby.pdf>

³ Pri definícii znevýhodnenej osoby sa vychádza hlavne zo zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a pri definícii zraniteľnej osoby sa vychádza zo zákonov č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách, zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine.

1. Zraniteľná osoba od 01.01.2020 v zmysle § 2 ods. 6 zákona č. 112/2018 Z.z.

- prijímateľ sociálnej služby,
- fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii, ohrozená sociálnym vylúčením alebo obmedzením jej schopností sa spoločensky začleniť a samostatne riešiť svoje problémy pre ťažké zdravotné postihnutie alebo nepriaznivý zdravotný stav,
- dieťa alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- dieťa alebo **plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,**
- **plnoletá fyzická osoba,**
 - ktorá po skončení ústavnej starostlivosti dovŕšila plnoletosť,
 - ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (centrách pre deti a rodiny) po skončení výkonu súdneho rozhodnutia a dovŕšila plnoletosť,
 - ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby (osobnú asistenciu, opatrovanie alebo sociálnu službu podľa osobitného predpisu),
- fyzická osoba navracajúca sa na trh práce v období do 18 mesiacov po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku (zabezpečenie starostlivosti o dieťa do 3 rokov veku, príp. 6 rokov veku o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom),
- fyzická osoba navracajúca sa na trh práce v období do 18 mesiacov po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu,
- **fyzická osoba v období do 36 mesiacov po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannnej výchovy,**
- fyzická osoba bez štátnej príslušnosti.
- azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

Vyrovňavacie príspevky integračnému sociálnemu podniku podľa §53g zákona č. 5/2004 Z. z. Zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov⁴

V prípade záujmu zo strany sociálneho podniku zamestnať zraniteľnú osobu, štát mu môže prostredníctvom ÚPSVR kompenzovať náklady na zamestnanie formou určitej finančnej pomoci v závislosti od rozsahu zraniteľnosti. Finančná pomoc je určená na kompenzáciu zníženej schopnosti zamestnancov vykonávať určité činnosti a s tým spojenou nižšou produktivitou práce. Otázku finančnej pomoci rieši sociálny podnik s oddelením aktívnych opatrení trhu práce a oddelením poradenstva na ÚPSVR, v ktorého územnom obvode sa realizuje pomoc.

Poskytovateľ príspevku: Vyrovňavacie príspevky poskytne integračnému podniku úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len ÚPSVR), v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, na základe uzatvorenej písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním

⁴ Vid' Príloha § 53g Vyrovňavacie príspevky integračnému podniku podľa Zákona č. 5/2004 Z. z. Zákon o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

Cieľová skupina: Cieľovou skupinou, zamestnávaním ktorej integračný podnik čerpá vyrovnávacie príspevky, sú **znevýhodnené osoby** podľa § 2 ods. 5 písm. a) a b) zákona č. 112/2018 Z. z., a **zraniteľné osoby**. Výpočet fyzických osôb, ktoré sa považujú za zraniteľné osoby, je uvedený v ustanovení § 2 ods. 6 zákona č. 112/2018 Z. z.⁵

Podmienky poskytnutia príspevku: Vyrovnávací príspevok je možné poskytnúť až po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny („ďalej len MPSVR“). Vyrovnávacie príspevky sa neposkytujú na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iný príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti.

Dĺžka a výška poskytovania príspevku: Príspevok je poskytovaný žiadateľovi po vzniku pracovného pomeru so znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou, počas celých nasledujúcich 12 resp. 24 kalendárnych mesiacov, a to v závislosti od kategórie tejto osoby. V prípade zamestnávania znevýhodnených osôb z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave sa mzdové náklady poskytujú počas celej doby zamestnávania zamestnanca.

Vyrovnávacie príspevky sa poskytujú na:

- a) mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- b) dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave⁶,
- c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave⁷.

Oprávnenými výdavkami sú len tie výdavky, ktoré zamestnávateľ skutočne vynaložil na podporu zamestnancov z oprávnenej cieľovej skupiny. Pri výpočte maximálnej výšky príspevku sa vychádza z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Maximálna dĺžka poskytovania príspevku začína kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol.

Maximálnu dĺžku a výšku poskytovania príspevku podľa druhu príspevku podľa účelu použitia uvádza Tabuľka 1.

⁵ V rámci podrobnejšieho členenia znevýhodnených osôb sa pri ich kategorizácii vychádza z definícií znevýhodnenej osoby podľa § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike, zraniteľnej osoby podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike a z definície znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka a pracovníka so zdravotným postihnutím z nariadenia Komisie EÚ č. 651/2014 v platnom znení

⁶ oprávnenými nákladmi v zmysle bodu b) a sú dodatočné náklady podľa čl. 34 ods. 2 Nariadenia Komisie EÚ č. 651/2014 v platnom znení

⁷ Oprávnenými nákladmi v zmysle bodu c) sú náklady podľa čl. 35 ods. 2 Nariadenia Komisie EÚ č. 651/2014 v platnom znení.

Tabuľka 1 Príspevky podľa § 53g zákona č. 5/2004

Druh príspevku podľa účelu použitia	Kategória osoby	Max. dĺžka poskytovania príspevku	Jednotka	Výška príspevku / max. výška príspevku ⁸	Max. výška príspevku v roku 2021
a) mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb	znevýhodnené osoby	12 mesiacov	mesačná výška	40% oprávnených nákladov/ max. 40% CCP PMvHSR	592,71 €
	znevýhodnené osoby z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo nižšieho vzdelania	12 mesiacov	mesačná výška	50% oprávnených nákladov/ max. 50% CCP PMvHSR ⁷	740,89 €
	značne znevýhodnené osoby	24 mesiacov	mesačná výška	40% oprávnených nákladov/ max. 40% CCP PMvHSR	592,71 €
	značne znevýhodnené osoby z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo nižšieho vzdelania	24 mesiacov	mesačná výška	50% oprávnených nákladov/ max. 50% CCP PMvHSR	740,89 €
	znevýhodnené osoby z dôvodu ich zdravotného stavu	celá doba zamestnávania	mesačná výška	75% oprávnených nákladov/ max. 75% CCP PMvHSR	1 111,33 €
	zraniteľné osoby	12 mesiacov	mesačná výška	25% oprávnených nákladov/ max. 25% CCP PMvHSR	370,44 €
b) dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb z dôvodu ich zdravotného stavu	znevýhodnené osoby z dôvodu ich zdravotného stavu	počas prvých 3 rokov	mesačná výška	100% skutočných nákladov/ max. 2,5 násobok CCP PMvHSR	3 704,45 €
	znevýhodnené osoby z dôvodu ich zdravotného stavu	počas každého ďalšieho roka	mesačná výška	100% skutočných nákladov/ max. 1,2 násobok CCP PMvHSR	1 778,13 €
c) náklady vynaložené na pomoc znevýhodnených osôb okrem osôb znevýhodnených z dôvodu ich zdravotného stavu	znevýhodnené osoby	12 mesiacov	mesačná výška	50% oprávnených nákladov/ max. 50% CCP PMvHSR	740,89 €
	značne znevýhodnené osoby	24 mesiacov	mesačná výška	50% oprávnených nákladov/ max. 50% CCP PMvHSR	740,89 €

Vyrovňavací príspevok podľa písm. a) **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb sa poskytuje mesačne najviac⁹:

1. počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol,

⁸ CCP PMvHSR - skratka pre celkovú cenu práce vypočítanú z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

⁹ Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny. Vyrovňavacie príspevky integračného podniku - § 53g https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavacie-prispevky-integracnemu-podniku-53g.html?page_id=834144

- vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo dosiahnutého nižšieho vzdelania, najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2021 najviac vo výške 740,89 €,
 - vo výške 40 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z iného dôvodu ako podľa prvého bodu alebo podľa písmena b), najviac vo výške 40 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2021 najviac vo výške 592,71 €
- alebo

2. počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2021 najviac vo výške 1 111,33 €.

3. počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2021 najviac vo výške 370,44 €.

Ročná výška vyrovnávacieho príspevku podľa písm. b) dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave, na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených nákladov, najviac:

- 2,5- násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2021 vo výške 3 704,45 €, počas prvých troch rokov trvania zamestnania,

- 1,2- násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2021 najviac vo výške 1 778,13 €, počas každého ďalšieho roku trvania zamestnania.

Vyrovňavací príspevok podľa písm. c) **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v

hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2021 najviac vo výške 740,89 €.

Oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku podľa

- písm. a) sú náklady na celkovú cenu práce zamestnancov,
- písm. b) a c) sú oprávnené náklady podľa osobitného predpisu.

Finančné príspevky sú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej a minimálnej pomoci.¹⁰

Dohoda o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov: Vyrovnávacie príspevky sa poskytujú na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom. Vyrovnávacie príspevky poskytuje ÚPSVR, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.¹¹ Náležitosti, ktoré musí obsahovať Dohoda o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov stanovuje zákon o službách zamestnanosti § 53g odsek 8 písm. a) až h).¹²

Proces spolupráce medzi uvedenými subjektami

Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „GR ZVJS“) podpísalo s Implementačnou agentúrou MPSVR SR (ďalej len „IA MPSV SR“) „Memorandum o spolupráci“, účelom ktorého je vymedzenie rámca spolupráce pri realizácii Národného projektu „Inštitút sociálnej ekonomiky“ implementovaného IA MPSVR SR a Národného projektu „Šanca na návrat“ implementovaného GR ZVJS v partnerstve s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny. Od mája 2021 sa pilotné overovanie spolupráce týka prepojenia partnerských ústavov ZVJS (Ilava, Banská Bystrica - Kráľová, Košice mesto, Košice – Šaca) s vybranými Regionálnymi centrami sociálnej ekonomiky (Trenčianskeho, Banskobystrického a Košického kraja) a s vybranými 16 sociálnymi podnikmi s cieľom zvyšovania zamestnanosti (na trhu regionálnych sociálnych podnikov) občanov po prepustení na slobodu. V zmysle uvedenej spolupráce bude táto výmena informácií rozšírená medzi 10 partnerských ústavov ZVJS a 8 regionálnych centier sociálnej ekonomiky.

Úlohou regionálnych centier sociálnej ekonomiky je bezplatné poskytovanie informácií o sociálnom podnikaní, o podmienkach fungovania sociálnych podnikov, informovanie o pripravovaných priamych i nepriamych formách štátnej pomoci, podporenie záujmu verejnosti o ich založenie a udržateľné prevádzkovanie.

Kontakty na Regionálne centrá sociálnej ekonomiky:

<https://www.npise.gov.sk/kontakt/index.html?cst=10585123415495813176>

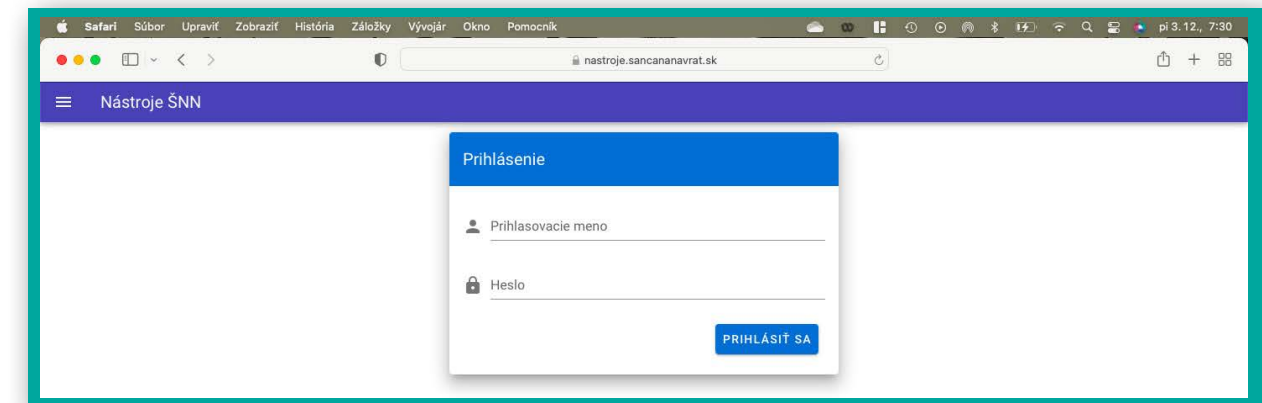
Nastavenie procesu práce s odsúdeným počas VTOS a po prepustení z VTOS

Vovýstupných oddieloch je odsúdeným zabezpečovaná komplexná podpora zo strany personálu ÚVTOS, odborného tímu NP Šanca na návrat a sociálnych kurátorov – metodikov NP, ktorí sa podieľajú na resocializácii a prepojení penitenciárnej starostlivosti s postpenitenciárnou.

¹⁰ Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014), alebo Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015), alebo Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X).

¹¹ Zákon č. 5/2004 Z. z. Zákon o službách zamestnanosti § 53g odsek 7

¹² Zákon č. 5/2004 Z. z. Zákon o službách zamestnanosti § 53g odsek 8 písm. a) až h).



Prihlasovanie do www.nastroje.sancanavrat.sk

- Pracovníci VTOS (prihlasovacie meno, Heslo)
- Pracovníci RC SE (prihlasovacie meno, Heslo)
 - Vygenerované pre každé RC SE (8x) a poslané mailom

Prejavenie záujmu o zaradenie do zoznamu potenciálnych uchádzačov pre sociálne podniky:

- 1) Zamestnanec VTOS v rámci aktivít s odsúdenými realizuje informačnú kampaň o sociálnych podnikoch
- 2) S každým odsúdeným je osobne riešená možnosť zamestnať sa v sociálnom podniku s tým, že odsúdený prejaví **ne/záujem** byť potenciálnym uchádzačom (tj. v zoznamoch pre sociálne podniky)
- 3) Prejavený **ne/záujem** + **pracovné zručnosti**, pracovník VTOS zaznamená v informačnom systéme (IAPSZ)



4) Následne po uložení je odsúdený viditeľný v anonymizovaných zoznamoch pre sociálne podniky:

Vyhľadať									
ID	Vek	Okres	Najvyššie dosiahnuté vzdelanie	Pôvodné povolanie	Dátum možného nástupu	Typ dôchodcu	Záujem	Stav	
1025	50+	Komárno	stredné odborné vzdelanie bez maturity s výučným listom/resp. záučným listom	murár	2022-03-15	Starobný			
Pracovné zručnosti: CNC, brúsenie kovov, 15r. zvráčač									
Záznamov: 50 1-1 of 1									

Pridanie nového sociálneho podniku do aplikácie (nastroje.sancanavrat.sk) a sprístupnenie anonymizovanej databázy:

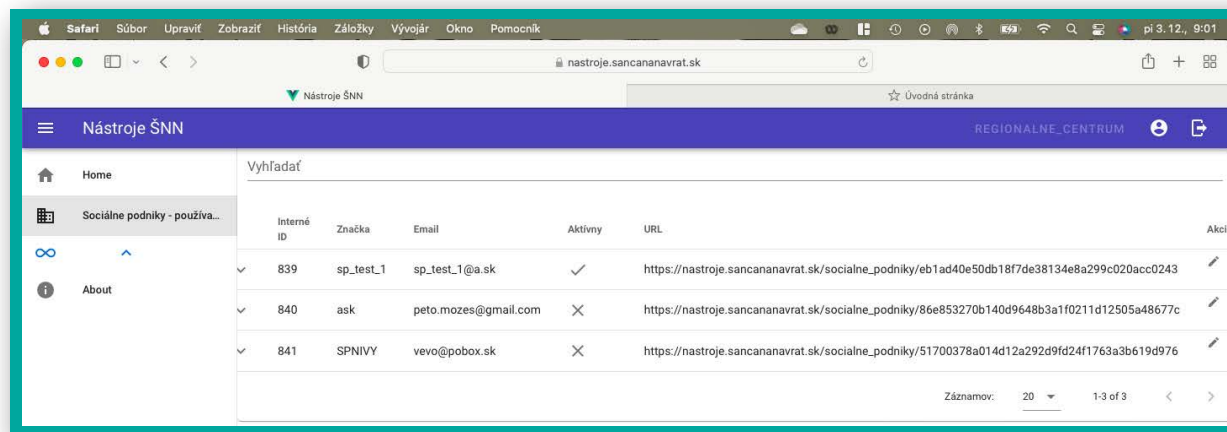
Prihlasovanie do [www.nastroje.sancanavrat.sk](https://nastroje.sancanavrat.sk)

- Pracovníci RC SE (prihlasovacie meno, Heslo)
- Vygenerované pre každé RC SE (8x) a poslané mailom

Interné ID	Značka	Email	Aktívny	URL	Akcie
839	sp_test_1	sp_test_1@a.sk	✓	https://nastroje.sancanavrat.sk/socialne_podniky/eb1ad40e50db1817de38134e8a299c020acc0243	
840	ask	peto.mozes@gmail.com	✗	https://nastroje.sancanavrat.sk/socialne_podniky/86e853270b140d9648b3a1f0211d12505a48677c	
841	SPNIVY	vevo@pobox.sk	✗	https://nastroje.sancanavrat.sk/socialne_podniky/51700378a014d12a292d9fd24f1763a3b619d976	

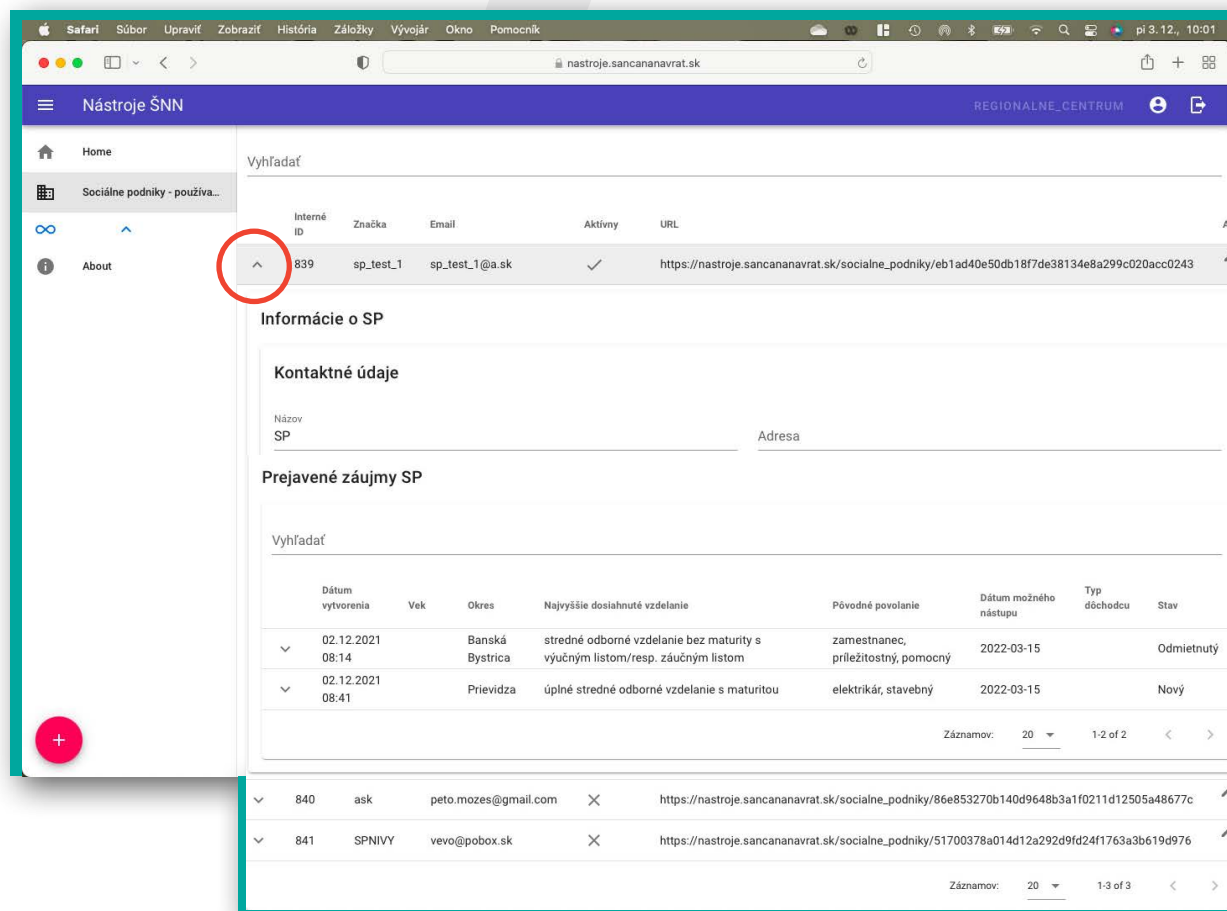
1) Po prihlásení do aplikácie nastroje.sancanavrat.sk, sa nový sociálny podnik zadáva cez +

2) Pracovník RC SE zadá názov sociálneho podniku (Značka) a Email (kam príde mail s linkom na prihlasovanie do databázy a svojich údajov). Tlačidlom „VYTVORIŤ“ sa údaje uložia a na zadaný mail sociálneho podniku sa zašle prihlasovací link.

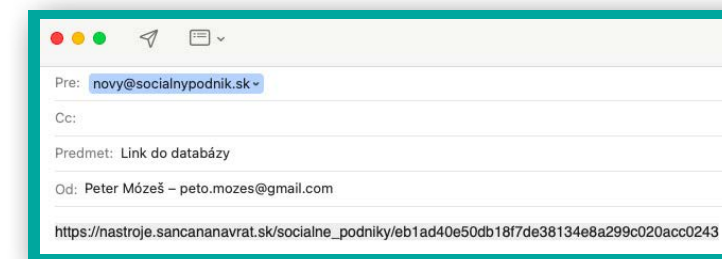


Pracovník RC SE v zozname sociálnych podnikov vidí prehľad svojich zadaných sociálnych podnikov aj s údajmi:

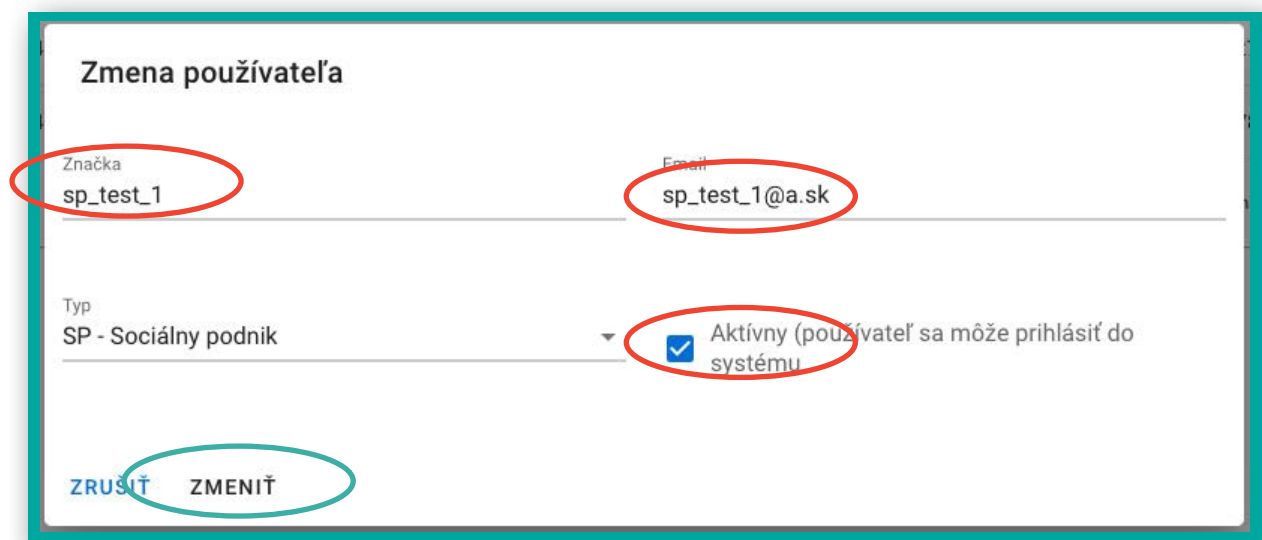
- V tlačidlo rozbalovníka vyroluje všetky dostupné údaje ku konkrétnemu sociálnemu podniku vrátane prejaveneho záujmu.



- (značka – názov SP)
- email
- či je podnik aktívny – má aktívny prístup a dostane sa databázy / neaktívny – nemá prístup
- URL – link cez ktorý sa sociálny podnik prihlasuje do svojej databázy a k svojim údajom (tento link je možné skopírovať (CTRL+C a poslať znovu na mail

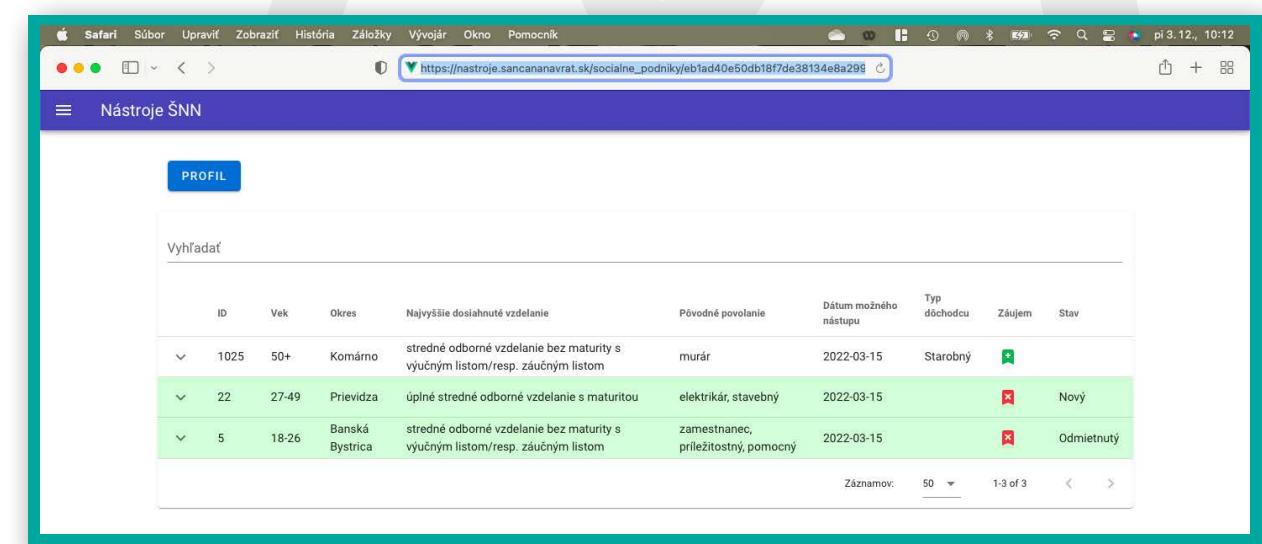


- Tlačidlo „Akcie“ umožňuje zmeniť údaje pre konkrétny sociálny podnik (názov- Značka, email, zneaktívniť sociálny podnik). Uvedené zmeny treba uložiť tlačidlom „ZMENIŤ“



Prístup sociálneho podniku do aplikácie (nastroje.sancanavrat.sk):

- 1) Pracovník SP skopíruje registračný link od pracovníka RC SE z mailu do webového prehliadača:



2) Po otvorení je možné vidieť údaje z anonymizovanej databázy, stlačením V rozbalovníka pri konkrétnom klientovi sa sprístupnia pracovné zručnosti.

ID	Vek	Okres	Najvyššie dosiahnuté vzdelanie	Pôvodné povolanie	Dátum možného nástupu	Typ dôchodcu	Záujem	Stav
1025	50+	Komárno	stredné odborné vzdelanie bez maturity s výučným listom/resp. záučným listom	murár	2022-03-15	Starobný		
Pracovné zručnosti: CNC, brúsenie kovov, 15r. zvärač								
22	27-49	Prievidza	úplné stredné odborné vzdelanie s maturitou	elektrikár, stavebný	2022-03-15			Nový

3) V prípade záujmu o klienta treba stlačiť tlačidlo:



Následne sa automaticky zobrazí okno s možnosťou zadať konkrétnu ponuku práce:

Ponuka práce

Sem vpište konkrétnu ponuku pre klienta

ODOSLAŤ PONUKU

Odoslaním ponuky sa u konkrétného klienta v informačnom systéme zobrazí prejavovaný záujem sociálneho podniku:

Sociálne podniky						
Klient je viditeľný v zozname pre sociálne podniky						
Pracovné zručnosti (iba keď priamo vidia sociálne podniky): CNC, brúsenie kovov, 15r. zvärač						
Zoznam sociálnych podnikov, ktoré prejavili záujem o zamestnanie klienta						
Dátum	Názov	Mesto	Email	Stav	Služby	Akcie
03.12.2021 10:22	SP		sp_text_1@ga.sk	Nový		AKCEPTOVAŤ ODMIETNUŤ

Klient po pohovore s pracovníkom VTOS sa rozhodne a môže ponuku:

AKCEPTOVAŤ

ODMIETNUŤ

Tieto skutočnosti sa okamžite premietnu v anonymizovanej databáze SP v časti „Stav“:

PROFIL									
Vyhľadať									
ID	Vek	Okres	Najvyššie dosiahnuté vzdelanie	Pôvodné povolanie	Dátum možného nástupu	Typ dôchodcu	Záujem	Stav	
1025	50+	Komárno	stredné odborné vzdelanie bez maturity s výučným listom/resp. záučným listom	murár	2022-03-15	Starobný		Akceptovaný	
22	27-49	Prievidza	úplné stredné odborné vzdelanie s maturitou	elektrikár, stavebný	2022-03-15			Nový	
5	18-26	Banská Bystrica	stredné odborné vzdelanie bez maturity s výučným listom/resp. záučným listom	zamestnanec, príležitostný, pomocný	2022-03-15			Odmietnutý	

STAV môže mať 3 podoby:

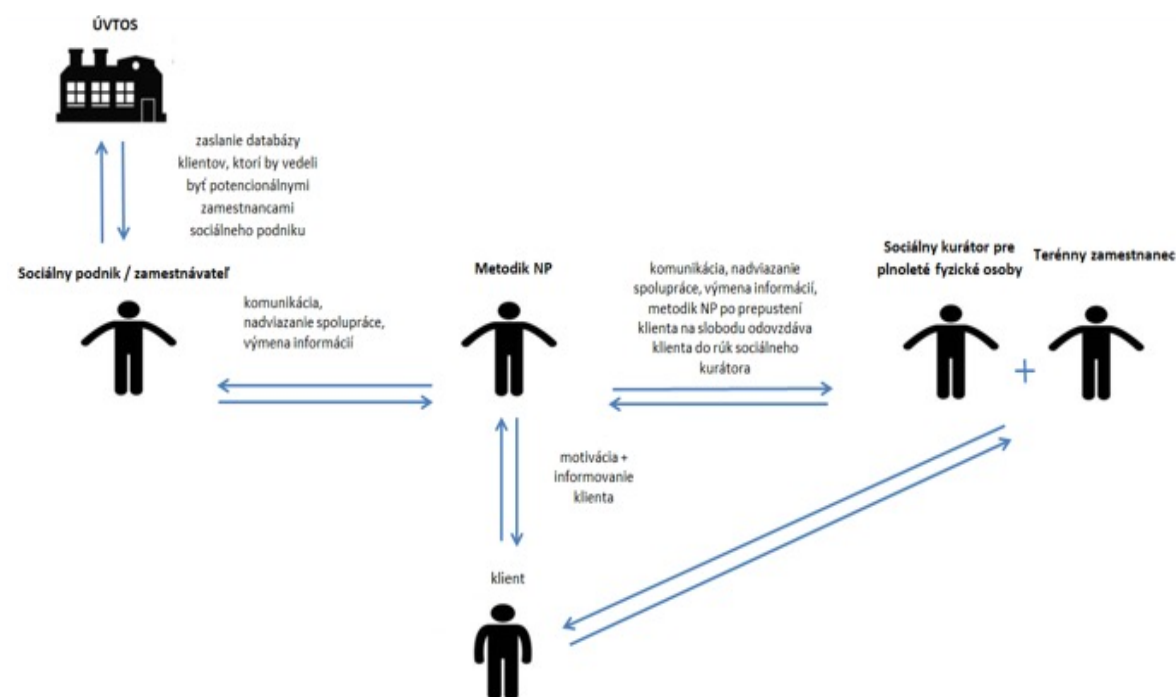
Nový = SP prejavil záujem o klienta

Odmietnutý = Klient odmietol ponuku SP

Akceptovaný = Klient akceptoval ponuku SP

V prípade akceptácie ponuky od SP sa následne nakontaktujú sociálny pracovník VTOS s osobou uvedenou ako kontaktná osoba a dohodnú si konkrétne náležitosti smerujúce k úspešnému zamestnaniu klienta v SP.

Motivácia odsúdeného vo VTOS pre zamestnávanie v SP



Sociálny kurátor metodik informuje sociálnych kurátorov pre plnoleté fyzické osoby na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „SK PFO“) o zaradení odsúdeného do výstupného oddielu a oblastiach, v ktorých bude klient po prepustení na slobodu potrebovať pomoc. Spoločne nastavujú prvé kroky spolupráce, ako aj proces práce s klientom po prepustení na slobodu, ktorý je podporený motivovaním klienta. V súvislosti s uplatnením klientov na trhu práce po prepustení na slobodu v sociálnych podnikoch je veľmi dôležitá spomínaná motivácia klienta pre spoluprácu, ktorá je doplnená nielen o informácie o konkrétnom sociálnom podniku, ale aj o výhody byť zamestnaný, resp. mať stabilné zamestnanie a príjem.

Sociálny kurátor metodik v rámci poskytovaných intervencií zrealizuje informačnú kampaň o možnosti zamestnania v sociálnych podnikoch. Následne klienta informuje o tom, že konkrétny sociálny podnik si ho vybral ako vhodného uchádzača a je možné sa po prepustení na slobodu v tomto podniku zamestnať. O skutočnosti, že si klienta sociálny podnik vybral z anonymizovanej databázy perspektívnych uchádzačov, je zo strany sociálneho kurátora metodika informovaný aj SK PFO. Táto informácia je dostupná pre SK PFO po prepustení klienta na slobodu aj z dokumentu Individuálny akčný plán sociálneho začlenenia.

Vďaka plánovanej práci metodika NP a spolupráci so sociálnym podnikom a SK PFO je v priamom kontakte s klientom zabezpečená všestranná informovanosť zainteresovaných subjektov, čo predpokladá úspešné uplatnenie sa klienta na trhu práce, čím sa predchádza prípadnej recidíve.

Počas výkonu trestu odňatia slobody poskytuje sociálny kurátor – metodik vo výstupnom oddieli poradenstvo klientovi a motivuje ho pre spoluprácu. Zároveň komunikuje so sociálnym podnikom a SK PFO. Príhovor SK PFO do tohto procesu počas výkonu trestu odňatia slobody klienta sa javí ako efektívne. SK PFO má možnosť sa s klientom osobne spoznať a naplánovať všetky kroky smerujúce k jeho uplatneniu sa na trhu práce.

Klienta po prepustení na slobodu preberá do svojich rúk SK PFO, ktorý má možnosť pre zabezpečenie plynulého uplatnenia sa klienta v sociálnom podniku prizvať do spolupráce terénneho zamestnanca. Ten má dostatočnú kapacitu na sprevádzanie klienta a zabezpečenie úkonov, ktoré bude pred nástupom do sociálneho podniku pre klienta nutné zabezpečiť (vybavenie dokladov, sprevádzanie na rôzne inštitúcie, vrátane evidencie uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny). SK PFO vďaka informáciám od metodika NP a krokom, ktoré zamestnaniu klienta v sociálnom podniku predchádzali (vrátane komunikácie so sociálnym podnikom) má priestor na zabezpečenie vedenia prípadovej sociálnej práce s plnoletou fyzickou osobou, vrátane vyplatenia resocializačného príspevku.

Kontakty sociálnych kurátorov ÚPSVR

Pri výbere kontaktu kurátora pre PFO uplatňuje metodik NP zoznam kurátorov, ktorý je na Ústredí PSVR pravidelne aktualizovaný a následne zasielaný na vedomie aj na GR ZVJS.

Tabuľka 1 Menný zoznam sociálnych kurátorov - metodikov NP

P.č.	ZVJS	ÚPSVR	Meno a priezvisko	Tel.:	E-mail:	Nástup na NP:
1	LEOPOLDOV	ÚPSVR Piešťany	Mgr. Marianna Nicáková	033/244 21 60	Marianna.Nicakova@upsvr.gov.sk	1.1.2019
2	KE - ŠACA	ÚPSVR Košice	Mgr. Gabriela Szappanosová	055/2445810	Gabriela.Szappanosova@upsvr.gov.sk	1.1.2019
3	KOŠICE	ÚPSVR Michalovce	Mgr. Matúš Mráz	0907/057951	Matus.Mraz@upsvr.gov.sk	1.1.2019
4	Banská Bystrica - KRÁĽOVÁ	ÚPSVR Banská Bystrica	PhDr. Andrea Vengrinová	048/ 28 31 380	andrea.vengrinova@zvjs.sk	1.2.2019
5	SUČANY	ÚPSVR Martin	Mgr. Janka Palenčárová	043/2441 606	Janka.Palencarova@upsvr.gov.sk	1.3.2019
6	NR - Chrenová	ÚPSVR Levice, pracovisko Želiezovce	Ing. Henrieta Kurucová	036/2442410	Henrieta.Kurucova@upsvr.gov.sk	1.3.2019
7	ŽELIEZOVCE	ÚPSVR Nové Zámky				
8	ILAVA	ÚPSVR Trenčín, pracovisko Dubnica	PhDr. Jana Žiaková	042/2443610	Jana.Ziakova@upsvr.gov.sk	1.3.2019
9	HRNČIAROVCE	ÚPSVR Bratislava	Mgr. Eva Očkayová	02/20441229	eva.ockayova@upsvr.gov.sk	15.2.2019
10	SABINOV	ÚPSVR Prešov	Mgr. Terézia Nižníková	051/2441507	Terezia.Niznikova@upsvr.gov.sk	1.3.2019

	Sociálny podnik	Podnikateľská činnosť
KOŠICKÝ KRAJ	CHDMI, s.r.o. Plynárenská 2, 071 01 Michalovce	Výroba elektrických zariadení a elektrických súčiastok, montáž káblových zväzkov a komponentov do elektro-motorov.
	GASTRODOM SPIŠ s.r.o., Medza 3444/10, 052 01 Spišská Nová Ves	Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu, pohostinská činnosť a výroba hotových jedál, určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov.
	Ľudia a perspektíva, OZ Družstevná 4, 053 42 Krompachy	Čistiace a upratovacie služby, prípravné a dokončovacie stavebné práce, poskytovanie služieb v lesníctve a poľnohospodárstve. Odborná poradenská činnosť - sociálna, vzdelávanie.
	SINTEGRA s.r.o. Štefánikova 76, 071 01 Michalovce	Uskutočňovanie stavieb a ich zmien, prípravné práce k realizácií stavieb, čistiace a upratovacie služby, služby starostlivosti o domácnosť a záhradu.
	Paterson Group s. r. o. R.S.P. Železiarska 52, 040 15 Košice - mestská časť Šaca	Poskytovanie rýchleho občerstvenia, predaj cukrárskych výrobkov, čistiace a upratovacie služby, výroba nápojov.
	Oáza-nádej pre nový život	Služby v poľnohospodárstve a zdravotníctve, poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá, uskutočňovanie stavieb a ich zmien, dopravná zdravotná služba.
BANSKOBYSTRICKÝ KRAJ	Patricius.sk s.r.o. Rastislavova 100, 040 01 Košice	Textilná výroba, vankúše, výroba matracov, obliečky, paplóny, obrusy.
	PE BONUM s.r.o.	Stavebné a murárske práce, maliarske a natieračské práce, služby v lesníctve, výroba a predaj šindľov, zimná a letná údržba pozemkov, kosenie, mulčovanie, odstránenie náletových drevín, odhrnutie, príp. odvoz snehu, vývoz odpadových vôd (žumpy, septiky),...
	Zedko s.r.o. Zvolenská cesta 14A, 974 05 Banská Bystrica	Podnikanie v oblasti nakladania s nebezpečným aj s iným ako nebezpečným odpadom, výkup kovov za účelom ďalšieho spracovania, prevádzkovateľa nákladnej cestnej dopravy.
	Podnik medzitru práce - Šanca pre všetkých, Magúrska 16, 974 11 Banská Bystrica	Rôzne pomocné práce (kosenie trávnikov, čistenie chodníkov). údržba trávnatých porastov - kosenie, drobná stavebná činnosť, letná a zimná údržba
	Rozvojové služby BBSK, s.r.o. Banská Bystrica Nám. SNP 14585 / 1A (sídlo) 974 01 Banská Bystrica	Stavebná činnosť, búracie práce, výkopové práce, všetky pomocné stavebné práce podľa pokynov nadriadeného, pripravovanie murárskej malty, betónu, poterov a omietok, rezanie muriva na požadovanú veľkosť a tvar, zhotovovanie a opravovanie vnútorných a vonkajších omietok, skladanie a rozoberanie murárskeho lešenia.

	Sociálny podnik	Podnikateľská činnosť
TRENČIANSKY KRAJ	Obecné služby Nová Bošáca s.r.o. Nová Bošáca 79, 913 08	Čistiace a upratovacie služby, údržba budov, stavebné práce, diagnostika kanalizačných potrubí a čistenie kanalizačných systémov, služby v poľnohospodárstve, kosenie, mulčovanie, štiepkovanie, orezávanie stromov, výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu, výroba zastávok hromadnej dopravy, lavičiek, prístreškov.
	Minifarma s.r.o. – obec Lubina 821, Nové Mesto nad Váhom, 916 12	Poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá, organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí, poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu.
	STAVJAM s.r.o. Na doline 177 Čachtice, 916 21	Pozemné stavby, uskutočňovanie stavieb a ich zmien, záhradnícke práce - výsadba, údržba, kosenie zelene a trávnatých plôch, prenájom strojov, prístrojov a zariadení.
	HATER – HANDLOVÁ s.r.o. – Handlová	Podnikanie v oblasti odpadového hospodárstva, separácia odpadov. Prevádzkovanie skládky tuhého a pevného odpadu – uskladnenie odpadov. Cestná nákladná doprava a služby ako zber komunálneho odpadu, preprava veľkokapacitných kontajnerov, dovoz štrkov. Údržba komunikácií (letná aj zimná). Maliarske a natieračské práce. Zváračské práce. Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a v záhradníctve, údržba zelene.
	Komunálne Služby Horná Súča, s. r. o. skrátenejší názov: KSHS, s. r. o, Horná Súča 233, 913 33	Služby v poľnohospodárstve a v záhradníctve, lesníctve a poľovníctve, opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva, výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu, výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu, diagnostika kanalizačných potrubí a čistenie kanalizačných systémov.

Spolupracujúce sociálne podniky

PODNIK MEDZITRHU PRÁCE

ŠANCA PRE VŠETKÝCH, n.o.
Banská Bystrica



Kontaktné údaje	Podnik medzitrhu práce - Šanca pre všetkých, n.o. Magúrska 16, Banská Bystrica 974 11 ■ +421 918/741030 ■ podnikmpno@gmail.com ■ http://www.pmpbb.eu/
Kontaktná osoba	Mgr. Milena Maková ■ milenamakova@gmail.com ■ +421 918/741030
Základné informácie o SP	Podnik medzitrhu práce, je neziskovou organizáciou vykonávajúcou verejno-prospešné práce, ktorú v roku 2012 založilo mesto Banská Bystrica. Od svojho vzniku sa snaží na území mesta Banská Bystrica aplikovať systémový nástroj na riešenie dlhodobej nezamestnanosti, tzv. medzitrh práce. Dňa 01.01.2020 sa podnik oficiálne stal jedným zo subjektov sociálnej ekonomiky a získal štatút integračného sociálneho podniku.
Miesto činnosti a aktivity	Lokality mesta Banská Bystrica
Služby pre znevýhodnené a zraniteľné osoby (pridaná hodnota)	- Poskytuje spoločensky prospešné služby vo verejnom záujme, vytvára vhodné pracovné podmienky pre znevýhodnené a zraniteľné osoby a umožňuje im získavať pracovné zručnosti a reálne pracovné skúsenosti v zriadenom Centre praktického výcviku, zvyšuje ich príjmy, čím skvalitňuje životnú úroveň a zlepšuje platobnú schopnosť a súčasne napomáha k ich umiestneniu na otvorený trh práce, - organizuje vzdelávacie aktivity na získavanie teoretických vedomostí a praktických zručností, využíva technológie a techniky pre UoZ a zamestnancov v oblasti práce, ktorú vykonávajú,

Služby pre znevýhodnené a zraniteľné osoby (pridaná hodnota)	- organizuje aktivity na zvýšenie základného právneho vedomia o právach a povinnostiach zamestnancov a finančnej gramotnosti, poskytuje individuálne, ale aj skupinové sociálne a kariérové poradenstvo a uskutočňuje tréningy zamerané na rozvoj osobnosti smerom k získavaniu a rozvíjaniu základných sociálnych a kľúčových zručností a na zvyšovanie motivácie k iniciatívnemu a zodpovednému prístupu pri hľadaní práce, - v procese prípravy nezamestnaných a znevýhodnených osôb na trh práce sa zameriava nielen na získavanie a zlepšovanie ich pracovných návykov a zručností, ale aj na zvýšenie ich sociálnej gramotnosti, zvýšenie ich občianskeho uvedomenia a sebauvedomenia sa, teda aj zvýšenie ich osobnostnej úrovne, - vytvára vhodné podmienky pre získavanie pracovných návykov a zručností pre zraniteľné osoby, ktoré sú po výkone trestu, ale aj pre zdravotne znevýhodnené osoby, a to priamo v praxi pod dohľadom mentora. Pridaná hodnota sociálneho podniku je v prepojení možností zapracovania v Centre praktického výcviku s poskytovaním sociálneho a kariérneho poradenstva.
Možné pracovné pozície	Hrabač, Kosec, Iný pomocný pracovník (letná a zimná údržba a drobné stavebné práce).
Pracovná činnosť zamestnancov	Súčasnou prioritou je revitalizácia verejnej zelene a obnova náterov na zábradliach v meste Banská Bystrica. Pracovná činnosť zamestnancov podniku sa preto sústreďuje na oblasť údržby verejnej zelene, drobnú stavebnú činnosť (kladenie a výmena dlažbových kociek), obnovu povrchovej úpravy zábradlí v majetku Správy mesta Banská Bystrica (odstraňovanie hrdze a natieranie zábradlí), letnú a zimnú údržbu (ručné zametanie a ručné a strojové odpratávanie snehu), rôzne pomocné práce (kosenie a hrabanie verejných priestranstiev, čistenie chodníkov), údržbu trávnatých porastov.
Predpoklady prijatia	- Regionalita (miesto návratu zraniteľných osôb je v blízkosti sídla tzn. mesto Banská Bystrica a jeho blízke okolie), - vítané budú tie zraniteľné osoby, ktoré budú držiteľmi vodičského oprávnenia sk. B (obsluha aj traktorových kosačiek), - činnosti v oblasti údržby zelene nie sú vhodné pre alergikov na trávy, slnko
Iné	V prípade, že podnik aktuálne osoby nezamestnáva, vie poskytnúť dočasnú aktivizáciu . Súčasťou databázy môže byť rovno zaradenie klienta do skupiny znevýhodnených podľa § 2 ods.5 zákona č. 112/2018 Z.z. ak bude klient do niektorej z nich spadať.

Rozvojové služby BBSKa

Banská Bystrica



Kontaktné údaje	Rozvojové služby BBSK, s.r.o. registrovaný sociálny podnik Adresa: Nám. SNP 14585 / 1A (sídlo), Banská Bystrica 974 01 (pracovisko Brezno) Lichardova 359/1 (sídlo), Brezno 977 01 ■ +421 903/803502 ■ office@rozvojovesluzby.sk ■ https://rozvojovesluzby.sk/
Kontaktné osoby	Meno a priezvisko: Peter Bučko ■ p.bucko@rozvojovesluzby.sk ■ +421 948/874630 Meno a priezvisko: JUDr. Darina Belková ■ d.belkova@rozvojovesluzby.sk ■ +421 903/803502
Základné informácie o SP	Spoločnosť Rozvojové služby BBSK, s.r.o bola zriadená na podnet Banskobystrického samosprávneho kraja. V roku 2019 jej bol priznaný Štatút registrovaného integračného sociálneho podniku. Podľa základných zásad sa ako SP zameriava na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu predovšetkým zamestnávaním marginalizovaných skupín obyvateľstva, napr. zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb, pričom práve osvojenie pracovných návykov, vytvorenie pracovného kolektívu a celkovo začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti a tým aj do spoločenského života bude mať na ne pozitívny sociálny vplyv.
Miesto činnosti a aktivity	Územie Banskobystrického samosprávneho kraja
Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	Rozvojové služby BBSK, s.r.o. registrovaný sociálny podnik ponúka ■ spoločensky prospešné služby, ■ prípravné práce k realizácii stavby, ■ uskutočňovanie stavieb a ich zmien, ■ inžiniersku činnosť, projektovanie a konštruovanie, ■ dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov.

Možné pracovné pozície	Stavebný robotník Majster stavebnej činnosti
Pracovná činnosť zamestnancov	Stavebná činnosť, napr.: búracie práce, výkopové práce, všetky pomocné stavebné práce podľa pokynov nadriadeného, pripravovanie murárskej malty, betónu, poterov a omietok, rezanie muriva na požadovanú veľkosť a tvar, kontrolovanie rovnosti stien pomocou murárskej laty s vodováhou, zhotovovanie a opravovanie vnútorných a vonkajších omietok, skladanie a rozoberanie murárskeho lešenia.
Predpoklady prijatia	■ Pred prijatím nového zamestnanca do pracovného pomeru sa uskutočňuje výber na základe predchádzajúceho posúdenia zo strany príslušného úradu práce o jeho prípadnom zaradení do príslušnej kategórie znevýhodnenia. ■ Prioritne sú prijímaní do pracovného pomeru uchádzači o zamestnanie, ktorí okrem splnenia nárokov na prijatie do pracovného pomeru spĺňajú aj stanovené podmienky týkajúce sa znevýhodnenia, samozrejme vždy podľa individuálnych okolností.
Iné	Práca mentorov, ktorí osobne dohliadajú na jednotlivých pracovníkov. Ich činnosť sa zameriava predovšetkým na pomoc pri zabezpečovaní presných a jasných pokynov, požiadaviek, či iných spresnení zamestnávateľa formou koordinovania a mentorovania jemu určených zamestnancov tak, aby bolo zabezpečené riadne uplatnenie zamestnancov na jednotlivých pracovných pozíciách. Pomoc pri riešení prípadných problémov u mentorovaných zamestnancov v súvislosti s nedostatkom skúseností na pracovnom trhu, pomoc pri administratívnej a sociálnej komunikácii s príslušnými zamestnancami/úradmi. V prípade potreby zamestnancov poskytuje RSP právne poradenstvo v oblasti rodinného a majetkového práva napr. pomoc pri nadobudnutí/vysporiadaní vlastníckych vzťahov k nehnuteľnostiam, zabezpečení bývania, presťahovaní bývania, zariadení bývania (vybavenie do domu), komunikácii pri zabezpečovaní splácania dlhov výkone exekúcie.

ZEDKO s.r.o.

Banská Bystrica



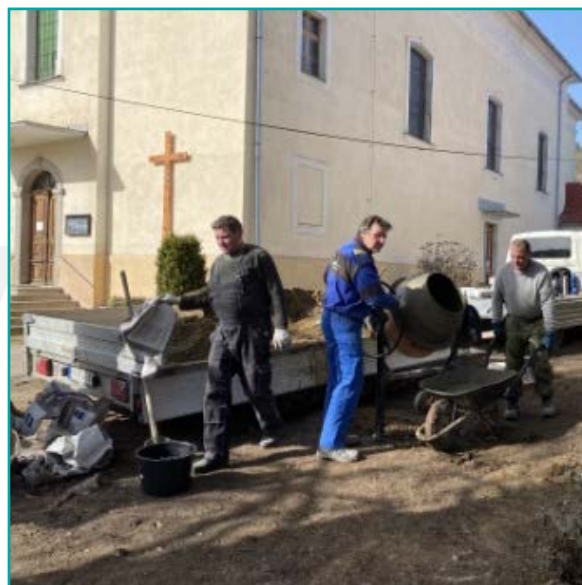
Kontaktné údaje	ZEDKO, s.r.o. Zvolenská cesta 14A, Banská Bystrica 974 05 ■ 048/416 12 61 ■ zedko@zedko.sk ■ http://www.zedko.sk/
Kontaktné osoby	Ing. Milan Štefanka ml. ■ milan.stefanka@zedko.sk ■ +421 908/407249 Alena Štefanková ■ stefankova@zedko.sk ■ +421 907/ 837834
Základné informácie o SP	Spoločnosť ZEDKO, s.r.o. bola založená v roku 1996 ako podnik so zameraním na recykláciu elektroodpadov a kovov z nich. Venuje sa podnikaniu v oblasti nakladania s nebezpečným odpadom aj nakladania s iným ako nebezpečným odpadom, výkupu kovov vrátane zlomkov za účelom ďalšieho spracovania a výkonu povolania prevádzkovateľa nákladnej cestnej dopravy. Od roku 2005 prevádzkuje aj chránenú dielňu. Pred viac ako 6 rokmi začala spolupracovať s ÚVTOS Banská Bystrica – Kráľová, so zameraním na zamestnávanie odsúdených osôb počas VTOS (aktuálne podnik zamestnáva 100 - 130 odsúdených osôb na základe písanej dohody s GR ZVJS). V roku 2020 bola spoločnosť transformovaná na registrovaný sociálny podnik vytvára tak prepojenie medzi penitenciárnou a postpenitenciárnou starostlivosťou.
Miesto činnosti a aktivity	Banská Bystrica

Služby pre znevýhodnené a zraniteľné osoby (pridaná hodnota)	■ zber a recyklovanie takmer všetkých druhov elektroodpadov z domácností (napr. zariadenia na tepelnú výmenu, obrazovky, monitory a zariadenia, ktoré obsahujú obrazovky s povrchom väčším ako 100 cm², svetelné zdroje, veľké zariadenia, malé zariadenia, malé IT a telekomunikačné zariadenia), ■ výkup elektronického a kovového odpadu, ■ demontáž strojov a zariadení v prevádzke zákazníka, ■ recyklácia odpadov (elektro odpady a ostatné odpady), ■ logistika (vozidlá s nosnosťou od 1,2t do 5,4t), ■ nádoby na odpady, ■ váženie odpadov, ■ demontáž a separácia, ■ rafinácia kovov, ■ analýza obsahu kovov.
Možné pracovné pozície	Pracovník spracovania a recyklácie odpadov Manipulačný pracovník Pracovník má možnosť vyjadriť sa k miestu výkonu a druhu práce.
Pracovná činnosť zamestnancov	Recyklácia, zber (elektroodpad sa vyzbiera, roztriedi a uskladní pred spracovaním) rozbieranie (z elektroodpadu sa odstránia nebezpečné časti a následne sa rozoberie na čo najmenšie súčiastky a kovy), získanie kovov (separovanie jednotlivých kovov podľa druhu a čistoty, dodávajú sa na ďalšie využitie v priemysle), spracovanie v laboratóriu (súčiastky s obsahom požadovaných kovov sa spracujú v laboratóriu za použitia chemických zlúčenín), rafinácia kovov (rozpustené kovy sa zo získaných roztokov vyzrážajú, čistia a pretavujú na granulát, alebo zliatky).
Predpoklady prijatia	Druh spáchaného TČ. Ochota pracovať, schopnosť učiť sa nové veci, pozitívny prístup k práci, ukončené základné vzdelanie.

PE BONUM s.r.o.

registrovaný sociálny podnik,
BANSKÁ ŠTIAVNICA

PAX ET BONUM



Kontaktné údaje	PE BONUM s. r. o. Štefana Moyzesa 2, Banská Štiavnica 969 01 ■ +421 905/281015 ■ pebonum@gmail.com ■ http://fb.me/PE.BONUM
Kontaktná osoba	Mgr. Norbert Ďurdík ■ ndurdik@gmail.com ■ +421 905/281015
Základné informácie o SP	Sociálny podnik PE BONUM s.r.o. vznikol vo februári 2020. Prevádzkuje stavebnú činnosť vrátane výstavby drobných drevostavieb, služby v poľnohospodárstve a údržbe pozemkov, zaoberá sa výrobou dreveného šindľa, poskytuje výrobu a dodanie personalizovaných reklamných predmetov z vlastnej ponuky. Zamestnáva ľudí z útulkov a úzko spolupracuje s OZ Dobrý pastier a OZ Martinus. Konatelia podniku sú kňazi Mgr. Norbert Ďurdík a Mgr. Vladimír Maslák, zakladatelia a duchovní otcovia občianskych združení Dobrý pastier a Martinus, ktoré pomáhajú ľuďom pri znova začlenení sa do spoločnosti. V roku 2021 sa PE BONUM radí k podnikom s počtom 10-19 zamestnancov (Zdroj: Štatistický úrad).
Miesto činnosti a aktivity	Banská Štiavnica a Kláštor pod Znievom
Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	■ stavebné a murárske práce, maliarske a natieračské práce, ■ služby v lesníctve, výroba a predaj šindľov, ■ zimná a letná údržba pozemkov, kosenie, mulčovanie, odstránenie náletových drevín, odhrnutie, príp. odvoz snehu, vývoz odpadových vôd (žumpy, septiky). ■ možnosť poskytnúť pracovné zaradenie, ubytovanie a sociálne zázemie.

Možné pracovné pozície	Murár Stolár Elektrikár Kamenár Vodič
Pracovná činnosť zamestnancov	Stavebné práce, lesné práce, likvidácia odpadových vôd, čistenie žump.
Predpoklady prijatia	■ prijatie do zamestnania je možné po sociálnej stabilizácii v zariadení OZ Dobrý pastier a Martinus, príp. pre obyvateľov obcí s možnosťou dochádzania do práce v Banskej Štiavnici a Kláštore pod Znievom. ■ prijatie do sociálneho zariadenia - útulku je možné po dohode ak je voľné miesto. ■ v prípade závislosti, je podmienkou abstinencia.

STAVJAM s.r.o.

ČAČHTICE



Kontaktné údaje	STAVJAM s.r.o. Na doline 177/5, Čachtice, 916 21 ■ +421 905/203723 ■ stavjam.cachtice@gmail.com ■ http://www.stavjam.sk/
Kontaktné osoby	Igor Jamrich ■ stavjam.cachtice@gmail.com ■ +421 905/ 255168 Želmíra Jamrichová ■ stavjam.cachtice@gmail.com ■ +421 905/203723, 032/7787 621
Základné informácie o SP	Stavjam s.r.o. je registrovaným sociálnym podnikom od roku 2020. Zamestnáva zdravotne alebo inak znevýhodnené osoby, ktoré majú záujem o prácu. Zamestnanci väčšinou pochádzajú z okolia, no zámerom spoločnosti je dať postupne príležitosť aj ďalším znevýhodneným občanom. Počet zamestnancov nie je počas roka stály, pretože časť spoločnosti pozostáva zo stavebnej činnosti, kde sa počet pracovníkov neustále mení. V súčasnosti má podnik 14 zamestnancov, z toho 7 osôb zdravotne znevýhodnených. Firma STAVJAM s.r.o. ponúka celkové stavebné práce/výstavba rodinných domov, zateplovanie rodinných domov, rekonštrukcia výrobných hál, výstavba priemyselných budov a prevádzkovanie maloobchodu, ktorý je zameraný na rozličný tovar od drogérie, papiernictva, chovateľských potrieb, hračiek, darčkových a spomienkových predmetov, cez potreby pre záhradu i domácich majstrov.
Miesto činnosti a aktivity	Čachtice a okolie
Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	strojáreňská činnosť, obchodná činnosť, stavebná činnosť ■ zateplovanie a komplexná obnova bytových domov ■ rekonštrukcia vonkajších a vnútorných častí budov ■ komplexná výstavba bytových a rodinných domov ■ výstavba a rekonštrukcia spevnených plôch a chodníkov SP má už skúsenosť so zamestnávaním odsúdených osôb po skončení VTOS.



Možné pracovné pozície	Stavebný robotník Murár Pomocný stavebný robotník
Pracovná činnosť zamestnancov	Predmet činnosti: ■ výkon činnosti stavebného dozoru - pozemné stavby ■ uskutočňovanie stavieb a ich zmien ■ záhradnícke práce - výsadba, údržba, kosenie zelene a trávnatých plôch ■ kovovýroba ■ výroba stavebných prvkov z betónu ■ maliarske a natieračské práce ■ zateplovanie a vysušanie budov ■ lešenárske práce ■ obkladanie stien ■ jednoduchá mechanická montáž, mechanické úpravy na zákazku, montáž plávajúcich podláh ■ výroba a kladenie zámkovej dlažby ■ služby stavebnými mechanizmami
Predpoklady prijatia	■ Životopis ■ Vhodný vodičský preukaz skupiny B Od zamestnancov sa vyžaduje hlavne pracovitnosť, dochvilnosť, abstinencia.

HATER – HANDLOVÁ s.r.o.

HANDLOVÁ



Kontaktné údaje	HATER – HANDLOVÁ spol. s r.o. Potočná 20, Handlová 972 51 046/5477004 ■ info@hattersro.sk ■ https://www.hattersro.sk/
Kontaktná osoba	Mgr. Vladimír Borák ■ info@hattersro.sk ■ +421915/ 879227
Základné informácie o SP	Spoločnosť HATER – HANDLOVÁ spol. s r.o. bola založená v roku 1995. Spoločníkom so 100 % účasťou je mesto Handlová ako obchodná spoločnosť s cieľom poskytovať environmentálny servis mestu Handlová, šiestim obciam handlovskej doliny, závozom, podnikom a firmám nielen v rámci regiónu Horná Nitra, ale aj ďalším záujemcom. Postupom času sa portfólio spoločnosti rozširovalo o činnosti ako nakladanie s nebezpečnými odpadmi, vnútroštátna nákladná cestná doprava, stavebné práce mechanizmami, prevádzkovanie zberného dvora, prevádzkovanie systému separovaného zberu v meste Handlová a v príľahlých obciach vrátane triediacej linky druhotných surovín, prenájom nehnuteľností, opravárenská činnosť, služby v poľnohospodárstve a záhradníctve. Počet zamestnancov dnes dosahuje počet 65 ľudí.
Miesto činnosti a aktivity	Spoločnosť vykonáva celkovú starostlivosť o zvoz, triedenie a uskladnenie odpadu v meste Handlová vykonáva a poskytuje komplexné služby mikroregiónu Handlovskej doliny v oblasti odpadového hospodárstva. Mikroregión Handlovskej doliny tvoria mesto Handlová a obce: Ráztočno, Jalovec, Chrenovec – Brusno, Lipník, Veľká Čausa a Malá Čausa.



Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	- podnikanie v oblasti odpadového hospodárstva, separácia odpadov, - prevádzkovanie skládky tuhého a pevného odpadu – uskladnenie odpadov, - cestná nákladná doprava a služby ako zber komunálneho odpadu, preprava veľkokapacitných kontajnerov, dovoz štrkov, - údržba komunikácií (letná aj zimná), - maliarske a natieračské práce, - zváračské práce, - poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve, údržba zelene, návrh a realizácia záhrad.
Možné pracovné pozície	Pomocný robotník Kosec Vodič Závozník Triedič
Pracovná činnosť zamestnancov	Pomocné murárske práce. Práce závozníka vozidla zbieraného komunálny i separačný odpad. Triedenie na triediacej linke. Kosenie verejnej zelene a záhradník. Vodič nákladného automobilu.
Predpoklady prijatia	Druh spáchaného TČ.

KOMUNÁLNE SLUŽBY HORNÁ SÚČA, s.r.o., r.s.p.

registrovaný sociálny podnik
Horná Súča



Kontaktné údaje	Komunálne Služby Horná Súča, s. r. o., r.s.p.; Horná Súča 233, Horná Súča 913 33 +421 32/ 6519624, +421 32/ 6519618 ■ kshs@hornasuca.sk ■ http://www.hornasuca.sk/kshs/
Kontaktná osoba	Ing. Juraj Ondračka ■ juraj.ondracka@hornasuca.sk ■ +421 918/ 500836
Základné informácie o SP	Spoločnosť Komunálne Služby Horná Súča, s.r.o., r.s.p. získala osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku v roku 2020. Spoločnosť je verejnoprospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti „služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti“. Predmetom podnikania je diagnostika kanalizačných potrubí a čistenie kanalizačných systémov, podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom, uskutočňovanie stavieb a ich zmien, poskytovanie prepravných služieb nemotorovými vozidlami, sťahovacie služby, čistiace a upratovacie služby a iné.
Miesto činnosti a aktivity	Obec Horná Súča a okolité obce

Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	■ pomocné práce v obci: nakladanie a zber komunálneho odpadu, čistenie verejných priestranstiev, celoročná údržba miestnych komunikácií, vodoinštalatérske a elektroinštalatérske práce na obecných budovách, práce na verejnom vodovode, pomocné stavebné práce a upratovacie služby, ■ občanom spoločnosť ponúka služby ako napr.: realizácia kanalizačných prípojek, výkopové práce, rekonštrukcia náhrobných kameňov, preprava materiálu, vývoz fekálií, pomocné stavebné práce. Zlepšenie ekonomickej situácie a sociálneho postavenia občanov nachádzajúcich sa v núdzi v dôsledku dlhodobej nezamestnanosti, ľudí bez pracovných návykov a občanov so zdravotným postihnutím.
Možné pracovné pozície	Murár Vodič/strojník Pomocný pracovník Elektroinštalatér Klmpiar Vodoinštalatér Účtovník Administratívny pracovník
Pracovná činnosť zamestnancov	Pomocné práce pri zabezpečení potrieb obyvateľov a rozvoja obce, rekonštrukčné a údržbárske práce v obci, práce pri výreze drevín, kosenie trávnikov, pomocné práce pri zbere separovaného odpadu, inštaláčne a opravárenské práce na inštaláčnom vedení, opravy elektrotechnických systémov, práce s technickou dokumentáciou, údržba elektrických zariadení a elektro inštalácií, obsluha strojov, čistenie a udržiavanie pridelených strojov, stavebné práce.
Predpoklady prijatia	Druh spáchaného trestného činu. Víťané sú zručnosti v remeselných povolaniach. Ochota pracovať, zodpovednosť, stálosť, dodržiavanie pracovného poriadku.

Paterson Group s. r. o., r.s.p.

registrovaný sociálny podnik
KOŠICE



Kontaktné údaje	Názov: Paterson Group s. r. o. r.s.p. Adresa: Železiarská 52, Košice - mestská časť Šaca 040 15 ■ +421 911/833514 ■ natalia.zeleznikova@gmail.com
Kontaktná osoba	Natália Železníková ■ natalia.zeleznikova@gmail.com ■ +421 911/833514
Základné informácie o SP	Spoločnosť Paterson Group s. r. o. r.s.p. vznikla v roku 2019. V súčasnosti sa zaoberá maloobchodným predajom v oblasti gastronómie, potravinárstva a cukrárne. Mesačne otvoria 1 – 2 cukrárne, spolupráca so sieťou FRESH, vlastná výroba, aktuálne plánujú otvoriť ďalšie prevádzky a autoservis. Sociálny podnik má pozitívne skúsenosti s prepusteným z ÚVTOS Košice-Šaca, časom si našiel lepšie pracovné uplatnenie. Počet zamestnancov v roku 2021 je 10-19 (Zdroj: Štatistický úrad).
Miesto činnosti a aktivity	Miskovecká 21, Košice, OC Galéria Košice
Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	■ poskytovanie rýchleho občerstvenia, ■ predaj cukrárskych výrobkov, ■ čistiace a upratovacie služby, ■ výroba nápojov. Pridanou hodnotou je preškoľovanie odsúdených po VTOS, pomoc s ubytovaním, sociálny podnik hradí polovicu sumy na ubytovanie po dobu 3 mesiacov.
Možné pracovné pozície	Kuchár Obsluha za pultom Obsluha za pultom cukráreň



Pracovná činnosť zamestnancov	Obsluha za pultom, výdaj jedál, práca s pokladňou.
Predpoklady prijatia	Práca v gastronómii vyžaduje zdravotný preukaz. Obsluha za pultom – vítané sú komunikačné schopnosti (jednanie s ľuďmi), iniciatívnosť. Druh trestného činu a nadobudnuté zručnosti počas VTOS.

PATRICIUS. sk., s.r.o.

KOŠICE



Kontaktné údaje	Patricius.sk s.r.o. Rastislavova 100, Košice s.r.o. 040 01 +421 911/484377 ■ patrik.knis@gmail.com ■ https://patricius.sk/
Kontaktná osoba	Ing. Patrik Kniš ■ patrik.knis@gmail.com ■ +421 911/484377
Základné informácie o SP	Firma Patricius.sk s.r.o. vznikla 4. 5. 2017, štatút integračného sociálneho podniku jej bol priznaný 1.1.2020. Do jeho podnikateľskej činnosti patrí predaj bytového, hotelového a reštauračného textilu ubytovacím zariadeniam a maloobchodu s textilom v špecializovaných predajniach. Prednosťou podniku je výroba na mieru. Počet zamestnancov v roku 2021 je 3 – 4 (Zdroj: Štatistický úrad).
Miesto činnosti a aktivity	Košice, Východné Slovensko
Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	Výroba a predaj <i>textilu</i> : vankúše, obliečky, paplóny, matrace, obrusy. Hotelová kozmetika. Pridanou hodnotou sú odmeny do 150 Eur mesačne a jednozmenný pracovný režim.
Možné pracovné pozície	Vodič Skladník Šička



Pracovná činnosť zamestnancov	Práce spojené s textilnou výrobou.
Predpoklady prijatia	Bez požiadavky na odbornú prax. Stupeň vzdelania nie je podmienkou. Požaduje sa zodpovednosť, stálosť, ochota pracovať.

SP INTEGRA, s.r.o.

registrovaný sociálny podnik
KOŠICE



Kontaktné údaje	SP Integra, s.r.o. r.s.p. Brigádnicka 218/6 040 11 Košice - Západ ■ +421 905/202783 ■ gombitap@gmail.com Oáza nádej pre nový život, n.o. (útulok a nocľaháreň pre ľudí bez domova) Záhada Bernátovce 779, 040 17 Košice ■ +421948/443481 ■ oaza.bernatoevce@gmail.com
Kontaktná osoba	Mgr. Peter Gombita ■ gombitap@gmail.com ■ +421 905 202 783 Náborový pracovník: +421 915/615476
Základné informácie o SP	SP INTEGRA, s.r.o. r.s.p. vznikol v r.2019. Do vybraných činností sa zapájajú klienti sociálneho zariadenia Oáza – nádej pre nový život, n.o. v Bernátovciach, ktorí tu našli svoj domov. Ide o ľudí, ktorí už prešli sociálnou rehabilitáciou, no pre svoj vek, zdravie či prežitú minulosť majú problém uspieť v dnešnom prostredí pracovného trhu. Majú rôzne zručnosti v pomocných stavebných prácach, živočíšnej a rastlinnej výrobe, mnohí sú povoláním lesníci, drevorubači, pilčíci a rôzni pestovatelia.
Miesto činnosti a aktivity	Košice a okolie, Košický kraj, Východné Slovensko
Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	■ poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a zdravotníctve, poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá, uskutočňovanie stavieb a ich zmien, dopravná zdravotná služba. Pridanou hodnotou je ubytovanie.

Možné pracovné pozície	Murár Stavbárske profesie Pilčík Bezpečnostná služba
Pracovná činnosť zamestnancov	- poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a v záhradníctve, - poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá, - uskutočňovanie stavieb a ich zmien. Prípravné práce k realizácii stavby. Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov, - ubytovacie služby s poskytovaním prípravy a predaja jedál, nápojov a polotovarov ubytovaným hosťom v ubytovacích zariadeniach s kapacitou do 10 lôžok, - dopravná zdravotná služba, - čistiace a upratovacie služby.
Predpoklady prijatia	Znevýhodnená osoba, zlá životná situácia, sociálne znevýhodnení vrátane prepustených z VTOS. Záujem a chuť pracovať.
Iné	SP Integra, s.r.o. r.s.p. – zabezpečenie zamestnávania znevýhodnených osôb ako aj osôb so zdravotným postihnutím. Oáza – nádej pre nový život, n.o. - riešenie chudoby a bezdomovectva.

Ľudia a perspektíva, o.z.

sociálny integračný podnik,
KROMPACHY



Kontaktné údaje	Ľudia a perspektíva, OZ Družstevná 4 Krompachy 053 42, okr. Spišská Nová Ves Košický kraj ■ +421 905/856503 ■ imrich.holecko.ih@gmail.com
Kontaktná osoba	Ing. Imrich Holečko ■ imrich.holecko.ih@gmail.com ■ +421 905/856503
Základné informácie o SP	Občianske združenie „Ľudia a perspektíva“, bolo ako sociálny reintegračný podnik zaregistrované 21.2.2003. Podieľa sa na riešení a odstraňovaní sociálnych problémov občanov v meste Krompachy a okolí. Aktivity sú zamerané na znevýhodnené a sociálne vylúčené skupiny občanov, do ktorých patria predovšetkým občania žijúci pod hranicou chudoby, starší a telesne postihnutí občania, ľudia bez domova. Pre početnú skupinu rómskych občanov sa zameriavajú na rast životnej úrovne rómskych rodín vytváraním pracovných príležitostí pre občanov odkázaných na dávky v hmotnej núdzi, podnecovaním občanov k výchove a vzdelávaniu pre rýchlejšie začlenenie do aktívneho spoločenského života. Súčasne sociálny podnik preberá úlohu aktivizácie a mobilizácie občanov mesta Krompachy, predovšetkým v oblasti sociálnej politiky a regionálneho rozvoja. Oblasti pôsobenia: sociálna politika a sociálne služby, integrácia marginalizovaných skupín obyvateľstva, regionálny rozvoj. Odborná poradenská činnosť - sociálna, vzdelávacia. Kategória veľkosti sociálneho podniku je 5 – 9 zamestnancov.
Miesto činnosti a aktivity	Krompachy a okolie

Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	Hlavnými cieľmi Občianskeho združenia „Ľudia a perspektíva“, sú - komplexná prevádzka funkčného sociálneho podniku, ktorý dokáže význame podporiť sociálnu inklúziu marginalizovaných skupín obyvateľstva v meste Krompachy a okolí, - zvýšenie zamestnanosti a zlepšenie prístupu na trh práce pre znevýhodnené marginalizované skupiny obyvateľstva, - vytváranie nových pracovných príležitostí pre znevýhodnené marginalizované skupiny obyvateľstva. - efektívne využívanie poskytovaných služieb sociálneho poradenstva pre znevýhodnené marginalizované skupiny obyvateľstva, - nadviazanie aktívnej a intenzívnej spolupráce s podnikateľskými subjektmi pôsobiacimi v Krompachoch a v okolí poskytujúce pracovné príležitosti pre znevýhodnené marginalizované skupiny obyvateľstva. Pridanou hodnotou je zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných občanov s nízkym stupňom vzdelania a pracovné dielne vybavené potrebným zariadením a náradím v sociálnom podniku
Možné pracovné pozície	Pilčík a pomocný pracovník v lesníctve Pomocný pracovník v stavebnej činnosti Pracovník pri výrobe domáceho inštaláčného zariadenia
Pracovná činnosť zamestnancov	- k ponuke služieb patria prípravné a dokončovacie stavebné práce, poskytovanie služieb v lesníctve. - lesné práce (výrub lesného porastu, čistenie lesných porastov). - úprava pozemkov pred výkonom stavebných prác, jednoduché stavebné práce. - montážne práce v prac. dielňach, pri výrobe Domácich inštaláčnych zariadení /DIM/. - ďalšie, menej náročné pracovné činnosti v teréne, podľa požiadaviek objednávateľov.
Predpoklady prijatia	Absolvovanie pracovnej stáže v dobe 2 až 4 týždne. Zodpovednosť a dôslednosť.

Registrovaný sociálny podnik CHDMI, s.r.o.

MICHALOVCE



Pracovná činnosť zamestnancov	Výroba káblových zväzkov a komponentov do elektromotorov. Jednoduché pracovné operácie vyžadujúce zručnosť a motoriku.
Predpoklady prijatia	Druh spáchaného TČ. Pravidelná dochádzka do zamestnania, dodržiavanie náležitostí pracovnej zmluvy, záujem a chuť pracovať.
Iné	Trvalým poslaním podniku je udržanie pracovných miest a prosperita spoločnosti.

Kontaktné údaje	CHDMI, s.r.o. Plynárenská 2, Michalovce 071 01 ■ +421 903/718435 ■ eva.balogova@chdmi.sk ■ http://www.chdmi.sk/
Kontaktná osoba	Mgr. Eva Balogová ■ eva.balogova1@gmail.sk ■ +421 903/718435
Základné informácie o SP	CHDMI, s.r.o. je registrovaný sociálny podnik, pretransformovaný z chránenej dielne a jeho pôsobenie v tejto oblasti trvá od roku 2004. Štatút mu bol spoločnosti udelený v roku 2019. Hlavným zámerom je podporovať znevýhodnených a zraniteľných občanov. Oblasť, v ktorej podnik pôsobí je automobilový a strojársky priemysel. Výroba je zameraná na komponenty do elektromotorov a rôzne typy káblových zväzkov. V roku 2021 má CHDMI, s.r.o. 25 – 49 zamestnancov.
Miesto činnosti a aktivity	Michalovce
Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	RSP rieši viacero spoločenských problémov - integruje ľudí so zdravotným postihnutím späť do spoločnosti, zlepšovanie kvality života tejto skupiny občanov a zmierňovanie sociálnej nerovnosti. Vychádzajúc z tejto hlavnej myšlienky sa podnik zapojil do projektu Šanca na návrat a ponúka možnosť pracovne sa začleniť skupine osôb prepustených po výkone trestu. Pridaná hodnota - rodinná atmosféra, individuálny prístup k zamestnancom..
Navrhované pracovné pozície	Operátor výroby.

MINIFARMA s.r.o. LUBINA

registrovaný sociálny podnik,

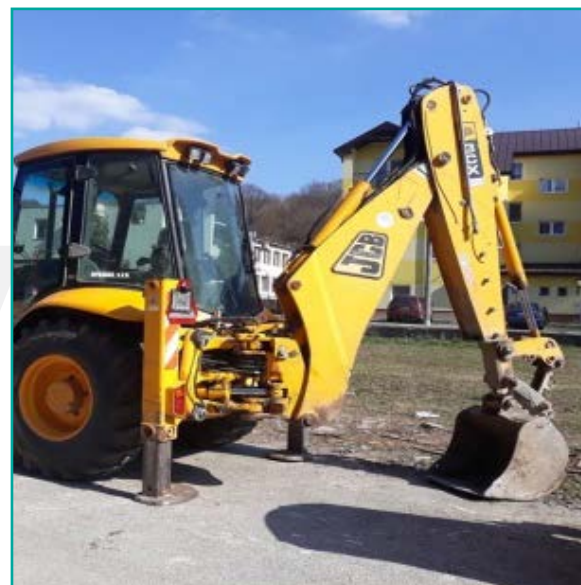


Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	Prevádzkovanie areálu MiniFARMA kde je z celkového počtu zamestnancov 100% znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb. Pridaná hodnota je rodinné prostredie.
Možné pracovné pozície	Ošetrovateľ zvierat Animátor Tesár Murár
Pracovná činnosť zamestnancov	Ošetrovanie zvierat. manuálne práce – údržba areálu, sprevádzanie návštevníkov, výstavba areálu.
Predpoklady prijatia	Motivačný list Životopis Fotografia
Iné	- vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry (aktívny oddych detí a rodín v prírode) - tvorba, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt (tvorivé dielne, podujatia a workshopy v spolupráci s remeselníkmi a drobnými živnostníkmi).

Kontaktné údaje	Minifarma, s.r.o., Hrnčiarové 821, Lubina 916 12 okres Nové Mesto nad Váhom ■ +421 917/661 263 ■ ahoj@minifarma.sk ■ https://www.minifarma.sk/
Kontaktná osoba	Ing. Mgr. Katarína Ježíková ■ katka@minifarma.sk ■ +421 917/661263
Základné informácie o SP	MiniFARMA s.r.o. je areál vybudovaný majiteľmi a zároveň ošetrovateľmi zvierat. Na priestore presahujúcom jeden hektár žije celoročne viac ako 100 zvierat, ktoré sú jedinečné hlavne malým vrastom. V polovici apríla roku 2020 sa MiniFARMA stala registrovaným sociálnym podnikom. Farma sa neustále rozširuje. MiniFARMA prispieva k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle poskytovania: - spoločensky prospešnej služby podpory regionálneho rozvoja a zamestnanosti zamestnáva zraniteľné a znevýhodnené osoby. Ich zamestnávaním sa sleduje cieľ ich (opätovného) sociálneho začlenenia, - spoločensky prospešnej služby vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry. MiniFARMA prevádzkuje detský vonkajší areál, zameraný na prezentáciu hospodárskych zvierat a na aktívny oddych rodín v prírode, - spoločensky prospešnej služby tvorby, rozvoja, ochrany, obnovy a prezentácie duchovných a kultúrnych hodnôt. MiniFARMA organizuje tvorivé dielne, podujatia a workshopy v spolupráci s remeselníkmi a drobnými živnostníkmi
Miesto činnosti a aktivity	Lubina, okr. Nové Mesto n/Váhom

OBEČNÉ SLUŽBY NOVÁ BOŠÁCA s.r.o.

Nová Bošáca



Kontaktné údaje	Obecné služby Nová Bošáca s.r.o. Nová Bošáca 79, 913 08 ■ +421 902 405 053 ■ jan.zucha@nova-bosaca.dcom.sk ■ https://www.novabosaca.sk/sluzby/sluzby-obce-nova-bosaca-s-r-o.html
Kontaktná osoba	Ing. Ján Žucha, MBA, (starosta) ■ jan.zucha@nova-bosaca.dcom.sk ■ +421 902/ 405053
Základné informácie o SP	Sociálny integračný podnik Obecné služby Nová Bošáca s.r.o. vznikol v roku 2020 s hlavným cieľom poskytovať spoločensky prospešné služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Spoločnosť poskytuje kvalitné služby, spojené hlavne so sprostredkovateľskou činnosťou v oblasti obchodu, služieb a výroby, čistiace a upratovacie služby, uskutočňovanie stavieb a ich zmeny. Patria k nim napr. prevádzkovanie teplárne na biomasu, údržba verejných budov, triedenie odpadov, oprava miestnych komunikácií, upratovanie, zemné výkopové práce, strojárstvo a výrobky zo železa, čistenie kanalizácie, prípravné stavebné práce, búranie či služby v stavebníctve. Svoju činnosť chce podnik rozšíriť aj do oblasti cestovného ruchu a ponúkať možnosti turistiky vo vyhľadávanej prírode Novej Bošáce. Za týmto účelom pripravuje ubytovanie pre turistov v rekonštruovanom kultúrnom dome a plánuje zamestnať ďalšie znevýhodnené osoby z vlastnej aj z okolitých obcí.
Miesto činnosti a aktivity	Lokality obce Nová Bošáca.

Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	SP v rámci svojho cieľa, ktorým je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu na území obce Nová Bošáca a jej okolia vytvára a poskytuje príležitosti znevýhodneným a zraniteľným osobám zamestnať sa a eliminovať proces vylúčovania jednotlivcov na okraj spoločnosti. SP Obecné služby Nová Bošáca s.r.o. sa zameriava na podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom, služby v poľnohospodárstve, prevádzkovanie verejných kanalizácií, verejných vodovodov, správu bytového a nebytového fondu a údržbu budov a ďalšie služby v lokalite.
Možné pracovné pozície	Murár Maliar, naierač Stavebný technik Montážnik Strojník Pomocný pracovník Elektrikár Strojný zámečník Údržbár
Pracovná činnosť zamestnancov	Údržbárske práce. Stavebná činnosť. Poľnohospodárske práce (kosenie, mulčovanie, štiepkovanie, orezávanie stromov). Prevádzka výroby a rozvodov tepla. Zemné, búracie a výkopové práce. Práce so zdvíhacím zariadením, hydraulickou rukou. Oprava verejného osvetlenia, verejného rozhlasu. Čistiace a upratovacie služby. Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu, výroba zástaviek hromadnej dopravy, lavičiek, prístreškov. Preprava materiálu.
Predpoklady prijatia	Pri kvalifikovaných činnostiach potrebné vzdelanie alebo kurz, pri nekvalifikovaných činnostiach, ako sú pomocné práce záujem zodpovedne pracovať.

Gastrodom Spiš s.r.o.

registrovaný sociálny podnik
SPIŠSKÁ NOVÁ VES



Kontaktné údaje	GASTRODOM SPIŠ s.r.o. Medza 3444/10, Spišská Nová Ves 052 01 ■ +421 911 326 598 marketing@fajnotka.sk ■ https://www.fajnotka.sk/
Kontaktná osoba	Mgr. Jozef Kačenga ■ riaditel@rozvojspisa.sk ■ Tel: +421 911 397 139
Základné informácie o SP	Spoločnosť GASTRODOM SPIŠ s.r.o. je jediný registrovaný sociálny podnik svojho druhu na Slovensku. Zameraný je na gastronomickú oblasť, poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu, pohostinskú činnosť a výrobu hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov, na organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí a na sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb. V r. 2021 mal podnik 10 – 19 zamestnancov. SP vytvára podmienky pre zamestnávanie zdravotne a sociálne znevýhodnených občanov, ktorí sú na okraji záujmu bežných zamestnávateľov. Zamestnáva napríklad čerstvých absolventov, zdravotne postihnuté osoby (napr. diabetikov), osoby staršie ako 50 rokov veku, osoby s nižším vzdelaním ako stredné odborné, dlhodobo nezamestnané osoby alebo osoby z MRK aj osoby prepustené z VTOS. To zahŕňa starostlivosť o zamestnancov, férový prístup ku zákazníkom, etické riadenie podniku a najmä spoluprácu s miestnou komunitou. Tým, že SP zamestnáva miestnych občanov a oživuje potravinovú hospodársku činnosť, pomáha nielen mestu Spišská Nová Ves, ale i celému regiónu dolného Spiša. Okrem toho sa SP snaží prispievať k trvalo udržateľnému ekonomickému rozvoju a zároveň prispievať k zlepšovaniu kvality života svojich zamestnancov, ich rodín, rovnako ako lokálnej komunity a spoločnosti ako celku.



Miesto činnosti a aktivity	Prevádzka Fajnotka – domáca kuchyňa funguje ako donášková služba aj ako reštaurácia v Hoteli Šport (Terézie Vansovej 2171/1), 052 01 Spišská Nová Ves - Tarča Prevádzka Fajnotka – domáce potraviny je zameraná na remeselnú výrobu ručne lepených pirohov - Zimná 50, Spišská Nová Ves.
Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	Fajnotka – domáca kuchyňa je reštaurácia s donáškou ktorá pripravuje denné obedové menu (podľa požiadaviek zákazníkov - rozvoz, osobný odber, návšteva reštaurácie). V ponuke je aj usporiadanie akcií a osláv. Fajnotka – domáce potraviny je zameraná na remeselnú výrobu ručne lepených pirohov Okrem tradičných pirohov v sladkých i slaných variáciách podnik vyrába aj iné ručne robené múčne výrobky. Produkty sú šokovo mrazené, a tak je v nich zachovaná pôvodná chuť aj vôňa. Do budúcnosti nevyklúčujú možnosť pomoci v oblasti bývania, pokiaľ by išlo o kvalitných zamestnancov (doposiaľ potrebná nebola, keďže zamestnanci podobnú podporu nepotrebovali).
Navrhované pracovné pozície	Šofér donášky. Pomocná sila do kuchyne. Pomocná sila do výroby pirohov. Údržbár. Upratovačka.
Pracovná činnosť zamestnancov	Výroba pripravených pokrmov a jedla. Reštauračné služby. Podávanie jedál.
Predpoklady prijatia	V uvedenej spoločnosti sa, ako sama uvádza „nekladie dôraz na to, kto má čo vyštudované alebo čo v živote spravil či nespravil“. Zamestnáva zodpovedných, šikovných, spoľahlivých a pracovitých ľudí s chuťou napredovať a robiť z Fajnotky zodpovedný podnik.
Iné	Dobré skúsenosti s troma prepustenými z VTOS - dvaja si už našli inú prácu, tretí pracuje ako prevádzkar reštaurácie.

SINTEGRA s.r.o.

MICHALOVCE



Pracovná činnosť zamestnancov	Práca na stavbe
Predpoklady prijatia	Druh trestného činu a nadobudnuté zručnosti počas VTOS. Dodržiavanie pracovných a bezpečnostných predpisov, bez fluktuácie, abstinencia.
Iné	Skúsenosti so zamestnaním odsúdeného po VTOS s monitorovacím zariadením.

Kontaktné údaje	SINTEGRA s.r.o. Štefánikova 76 Michalovce 071 01 ■ +421 950 740 074 ■ sintegra.sro@gmail.com ■
Kontaktná osoba	Stanislav Sorokáč ■ sintegra.sro@gmail.com ■ +421 950 740 074
Základné informácie o SP	SINTEGRA s.r.o. je malý sociálny podnik integračného typu so zameraním na stavebnú výrobu, upratovacie a pomocné práce, pôsobiaci v priľahlých okresoch mesta Michalovce. Zameriava sa na uskutočňovanie stavieb a ich zmien, prípravné práce k realizácii stavieb, čistiace a upratovacie služby, služby starostlivosti o domácnosť a záhradu. Poskytuje taktiež práce v záhradníctve, starostlivosť o dom osobám sociálne odkázaným s úhradou servisnými poukážkami. Počet zamestnancov 2.
Miesto činnosti a aktivity	Mesto Michalovce a priľahlé okresy.
Ponuka služieb podniku (pridaná hodnota)	Zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb z marginalizovaných skupín a ich následné umiestňovanie na vlastne zákazky v stavebnej činnosti ako aj v zákazkách, ktoré SP vykonáva priamo pre sociálne odkázané osoby, prostredníctvom servisných poukážok.
Možné pracovné pozície	Murár

Použitá literatúra

- **CHMELOVÁ, M.2020.** Čo je sociálny podnik a sociálna ekonomika. [cit. 2021-09-28].
Dostupné na: <https://www.podnikajte.sk/pravne-formy/socialny-podnik-socialna-ekonomika>
- **CHMELOVÁ, M.2021.** Zmeny v oblasti sociálnej ekonomiky od roku 2022. [cit. 2021-09-28].
Dostupné na: <https://www.podnikajte.sk/pripravovane-zmeny-v-legislative/zmeny-v-oblasti-socialnej-ekonomiky-2022>
- **Nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014** o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy
- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny.** Vyrovňavacie príspevky integračnému podniku - § 53g
Dostupné na : https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavacie-prispevky-integracnemu-podniku-53g.html?page_id=834144
- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny.** Štátna pomoc. Dostupné na: https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/statna-pomoc.html?page_id=13512
- **Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti**
- **Zákon č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele**
- **Zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách**
- **Zákon č. 36/2005 Z.z. o rodine**
- **ZNEVÝHODNENÉ A ZRANITELNÉ OSOBY.** Dostupné na: <https://npise.gov.sk/wp-content/uploads/2021/03/Znevychodnene-a-zranitelne-osoby.pdf> [cit. 2021-10 -21]
- **Webové stránky:**
<http://www.stavjam.sk/>
<http://www.pmpbb.eu/>
<https://rozvojovesluzby.sk/>
<http://www.zedko.sk/>
<http://fb.me/PE.BONUM>
<https://www.hatersro.sk/>
<http://www.hornasuca.sk/kshs/>
<https://patricius.sk/>
<http://www.chdmi.sk/>
<https://www.minifarma.sk/>
<https://www.novabosaca.sk/sluzby/sluzby-obce-nova-bosaca-s-r-o.html>
<https://www.fajnotka.sk/>

ŠANCA
NA NÁVRAT

MOSTY

Sociálne integračné podniky

Informatívny manuál pre pracovníkov VODD k zabezpečovaniu
nadväznej starostlivosti o osoby prepustené z výkonu
trestu odňatia slobody prostredníctvom podporovania ich
zamestnávania v sociálnych podnikoch